

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BANDENG JUWANA ELRINA
PAMULARSIH SEMARANG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2026**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BANDENG JUWANA ELRINA
PAMULARSIH SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2026**

ABSTRAK

Keisa Kasumbung. 20.D1.0135. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bandeng Juwana Elrina Pamularsi Semarang.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bandeng Juwana Elrina Pamularsi Semarang. Latar belakang penelitian didasari oleh pentingnya motivasi dalam meningkatkan semangat, kinerja, serta kepuasan karyawan di sektor usaha keluarga yang berkembang menjadi ikon kuliner khas Semarang. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi 55 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan uji validitas, reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, serta uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan koefisien regresi sebesar 1,21 dan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$). Secara deskriptif, tingkat kepuasan kerja karyawan berada pada kategori sedang dengan nilai rata-rata 3,18, dimana indikator pekerjaan dan kompensasi terbilang cukup tinggi, sedangkan kondisi kerja serta kesempatan pengembangan karir masih rendah. Temuan ini membuktikan bahwa peningkatan motivasi kerja, baik melalui perhatian, apresiasi, maupun peluang pengembangan, dapat secara nyata meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi manajemen dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Regresi Linear

ABSTRAK

Keisa Kasumbung. 20.D1.0135. The Effect of Work Motivation on Job Satisfaction among Employees of Bandeng Juwana Elrina Pamularsih Semarang.

This study examines the effect of work motivation on job satisfaction among employees of Bandeng Juwana Elrina Pamularsih Semarang. The research uses a quantitative method with a total population of 55 employees. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, simple linear regression, and a t-test. The results show that work motivation has a positive and significant impact on job satisfaction, with a regression coefficient of 1.21 and a significance value of 0.000 (<0.05). Descriptive analysis indicates that overall job satisfaction is at a medium level, with an average score of 3.18. Job tasks and compensation were rated higher, while working conditions and career development opportunities were considered lower. These findings highlight that better work motivation, such as attention, recognition, and career support can increase employee satisfaction. The study provides useful insights for management in improving human resource practices.

Kata kunci: Work Motivation, Job Satisfaction, Linear Regression.

