

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SMA KESATRIAN 1 SEMARANG**



Shofiana Nurmalita Dewi

21.D1.0122

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SMA KESATRIAN 1 SEMARANG**

Diajukan sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Shofiana Nurmalita Dewi

21.D1.0122

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

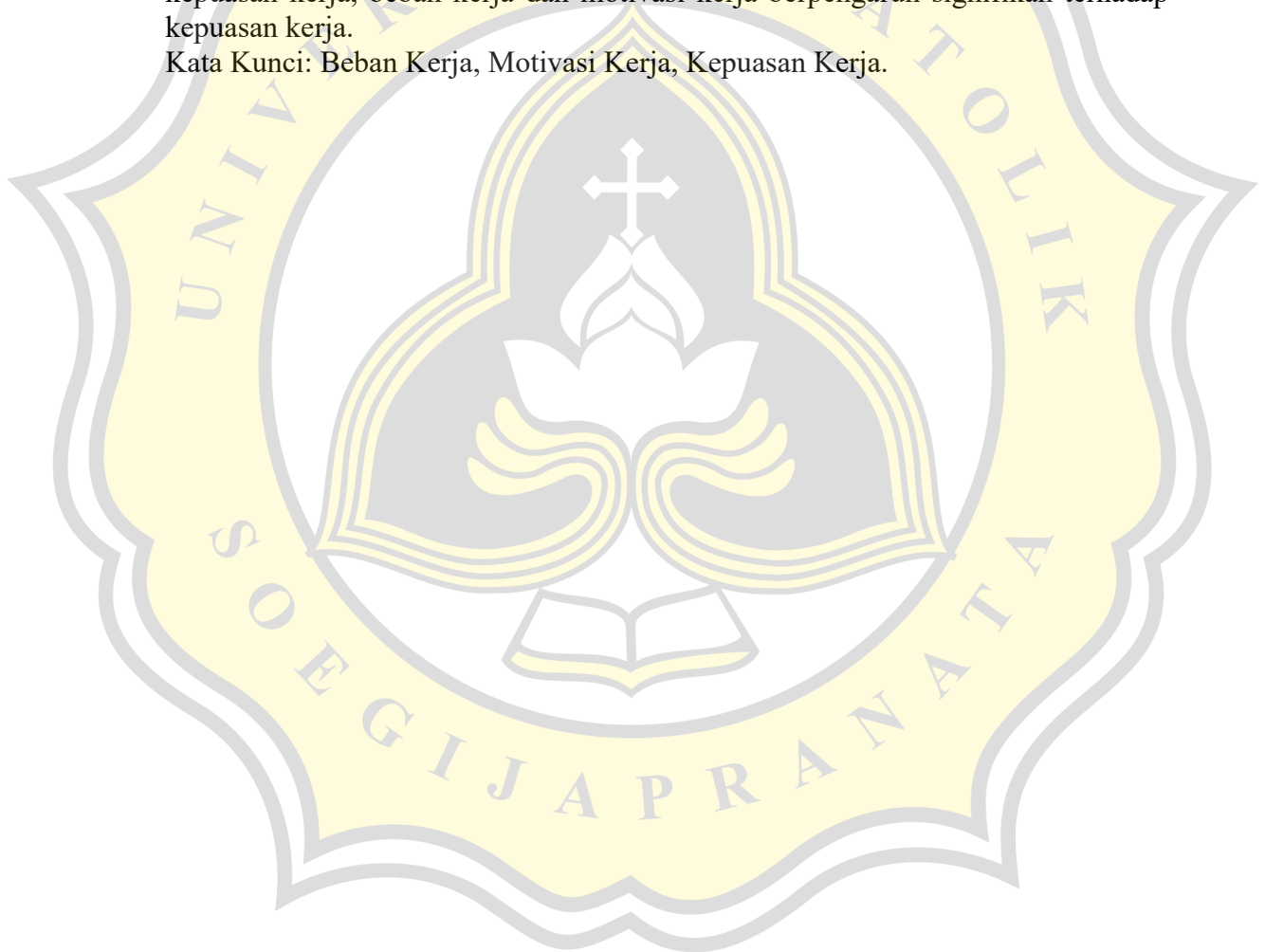
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMA Kesatrian 1 Semarang yaitu berjumlah 32 guru. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 guru dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload and work motivation on job satisfaction. This research is a quantitative study with the data collection technique is a questionnaire. The population in this study were teachers of Kesatrian 1 Semarang High School, totaling 32 teachers. The number of samples used in this study were 32 teachers using saturated sampling technique. The analysis technique used is quantitative analysis using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that workload has a positive and insignificant effect on job satisfaction, work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, workload and work motivation have a significant effect on job satisfaction.

Keywords: Workload, Work Motivation, Job Satisfaction.

