

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MAKIN MAKMUR SENTOSA**



ARIEL KEMALA MEGARANTI ASTANTO

20.D1.0216

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2025

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAKIN MAKMUR SENTOSA

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh :

ARIEL KEMALA MEGARANTI ASTANTO

20.D1.0216

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi persepsi karyawan mengenai kepuasan kerja dan kinerja pada PT. Makin Makmur Sentosa, serta menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan random sampling (menggunakan teknik undian) dengan jumlah sampel sebanyak 51 orang responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menyatakan bahwa persepsi karyawan PT. Makin Makmur Sentosa terhadap kepuasan kerja berada di dalam kategori sangat tinggi. Dibuktikan melalui hasil analisis deskriptif dengan skor rata-rata 4,2, dimana dimensi rekan kerja memperoleh skor tertinggi yaitu 4,3. Kinerja Karyawan pada PT. Makin Makmur Sentosa juga tergolong sangat tinggi. Ditunjukkan melalui hasil analisis deskriptif dengan rata-rata skor sebesar 4,3, dengan dimensi pelaksanaan tugas memperoleh nilai skor tertinggi yaitu sebesar 4,4. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makin Makmur Sentosa. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil analisis regresi linier sederhana dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari 0,05, serta nilai koefisien regresi sebesar 0,370.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to identify employees' perceptions of job satisfaction and performance at PT. Makin Makmur Sentosa, as well as to analyze the effect of job satisfaction on employee performance. This research is quantitative in nature. The data collection technique employed random sampling (using a lottery method) with a total sample of 51 respondents. The analytical methods used were descriptive analysis and simple linear regression analysis. The results show that employees' perceptions of job satisfaction at PT. Makin Makmur Sentosa fall into the very high category. This is evidenced by the descriptive analysis results with an average score of 4.2, where the co-worker dimension achieved the highest score of 4.3. Employee performance at PT. Makin Makmur Sentosa is also categorized as very high, indicated by the descriptive analysis results with an average score of 4.3, where the task implementation dimension obtained the highest score of 4.4. The conclusion of this study is that job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Makin Makmur Sentosa. This is supported by the results of the simple linear regression analysis, which show a significance value of 0.002 (less than 0.05) and a regression coefficient value of 0.370.

Keywords : Job Satisfaction and Employee Performance