

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EQUITYWORLD
FUTURES CABANG SEMARANG**



Annissa Putri Dewi

20. D1. 0211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas katolik
Soegijapranata Semarang



Annissa Putri Dewi

20. D1. 0211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Kepemimpinan adalah suatu kegiatan untuk mempengaruhi orang lain dan merubah perilaku seseorang untuk mencapai suatu tujuan, baik tujuan perorangan maupun kelompok. Seorang pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda, Gaya kepemimpinan yang efektif dan efisien akan berpengaruh pada perilaku karyawan sehingga akan menumbuhkan semangat kerja, yang pada akhirnya dapat mempengaruhi kinerja karyawan di seluruh perusahaan. Selain kepemimpinan dalam sebuah organisasi juga membutuhkan Kerjasama tim untuk menuju visi dan misi perusahaan. Kerjasama tim adalah kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain dalam mencapai tujuan bersama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan kepemimpinan, kerjasama tim dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan, dan mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian dalam penelitian ini adalah PT Equityworld Futures Semarang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan populasi 79 orang dan teknik sampling yang digunakan adalah sensus. Untuk teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT EWF Semarang. Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT EWF Semarang. Serta kepemimpinan dan kerjasama tim berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Kinerja karyawan

ABSTRAK

Leadership is an activity to influence others and change a person's behavior to achieve a goal, both individual and group goals. A leader has a different leadership style, an effective and efficient leadership style will influence employee behavior so that it will foster work enthusiasm, which in turn can affect employee performance throughout the company. In addition to leadership in an organization also requires teamwork to achieve the company's vision and mission. Teamwork is the ability to work together with others in achieving common goals. The purpose of this study is to describe leadership, teamwork and employee performance, to determine the effect of leadership on employee performance, to determine the effect of teamwork on employee performance, and to determine the effect of leadership and teamwork on employee performance. In this study using quantitative research methods with the object of research in this study is PT Equityworld Futures Semarang. The data collection technique used in this study is a questionnaire with a population of 79 people and the sampling technique used is a census. For the analysis technique used in this study using descriptive analysis and inferential analysis. The results of this study can be concluded that leadership has a negative and insignificant effect on employee performance at PT EWF Semarang. Teamwork has a positive and significant impact on employee performance at PT EWF Semarang. Leadership and teamwork also significantly influence employee performance.

Keywords: Leadership, Teamwork, Employee Performance