

DAFTAR PUSTAKA

- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado*. SEIKO : Journal of Management & Business, 4(2), 16–35. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i2.2157>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FYC MEGASOLUSI DI TANGERANG SELATAN. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Eka Santi Vera & Widodo Sri (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2), Juli 2021. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v10i2>
- Faqih Arif, Recky, & Muttaqin Ridlwan (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10 (6), 3170-3185. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i6.3314>
- Fernos Jhon & Wipi Istikharah (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 3, No. 2 (Juli 2023) <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/212>
- Haeruddin, T. A., Haeruddin, M. I. W., Sahabuddin, R., Natsir, B., & Natsir, U. D. (2023). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk*. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 126–137 <https://doi.org/10.37531/mirai.v8i2.5253>
- Marwansyah, M. (2010). *Manajemen proses sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton, NJ: Van Nostrand. <https://gwern.net/doc/economics/1971-mcclelland-theachievingociety.pdf>

Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona*. AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. <https://online.fliphtml5.com/qtbt/evoe/?utm#p=1>

Zebua Elvin, Telaumbanua Eliagus, & Lahagu Arianto(2022). PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS.*Jurnal EMBA*,10(4),1417-1435
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.43967>

