

SKRIPSI

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ANUGRAH MAASEH JAYA”**



Teng, Michael Santoso

20.D1.0188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

SKRIPSI

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH MAASEH JAYA”

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



Teng, Michael Santoso

20.D1.0188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

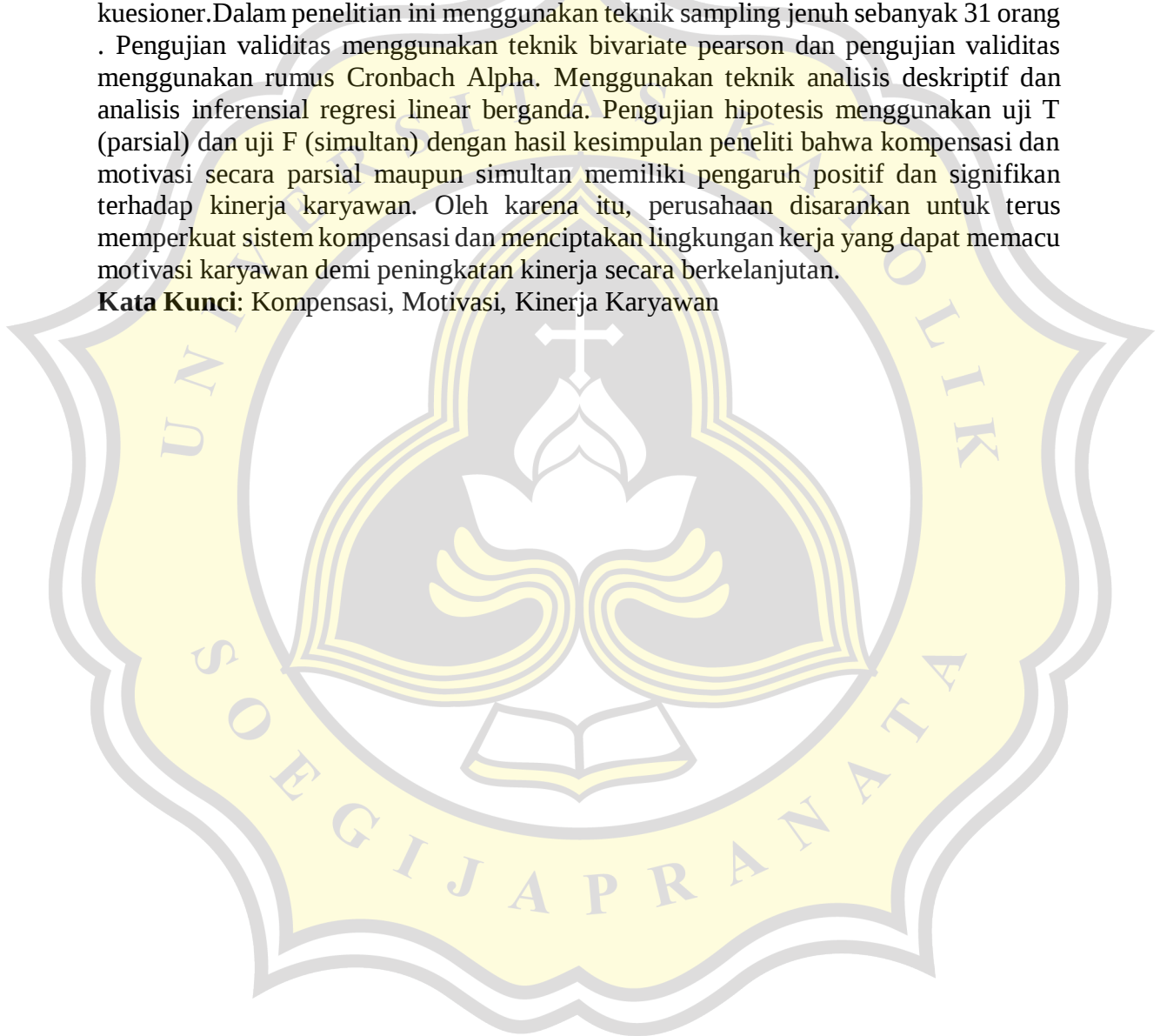
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Kompensasi merupakan bentuk penghargaan yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas kontribusi mereka dalam mencapai tujuan organisasi. Kompensasi meliputi pemberian imbalan dalam bentuk finansial dan non-finansial, sedangkan motivasi merupakan dorongan internal yang mendorong individu untuk mencapai hasil kerja yang maksimal. Kinerja karyawan merupakan pencapaian hasil kerja secara maksimal yang dihasilkan melalui rangkaian aktivitas yang dilakukan di bawah pengawasan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugrah Maaseh Jaya. Pendekatan penelitian ini bersifat kuantitatif dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 31 orang. Pengujian validitas menggunakan teknik bivariate pearson dan pengujian validitas menggunakan rumus Cronbach Alpha. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji T (parsial) dan uji F (simultan) dengan hasil kesimpulan peneliti bahwa kompensasi dan motivasi secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk terus memperkuat sistem kompensasi dan menciptakan lingkungan kerja yang dapat memacu motivasi karyawan demi peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Compensation is a form of reward given to employees as a return for their contributions in achieving organizational goals. Compensation includes both financial and non-financial rewards, while motivation refers to an internal drive that encourages individuals to achieve optimal work performance. Employee performance is the optimal work result achieved through a series of activities carried out under supervision. This study aims to examine the effect of compensation and motivation on employee performance at PT. Anugrah Maaseh Jaya. This research adopts a quantitative approach using a questionnaire as the research instrument. A saturated sampling technique was applied, involving 31 respondents. Validity testing was conducted using the Pearson bivariate correlation, while reliability testing employed the Cronbach Alpha formula. The data analysis techniques used include descriptive analysis and inferential analysis with multiple linear regression. Hypothesis testing was performed using the t-test (partial) and the F-test (simultaneous). The findings indicate that both compensation and motivation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. Therefore, it is recommended that the company continue to strengthen its compensation system and foster a work environment that enhances employee motivation to achieve sustainable performance improvements.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

