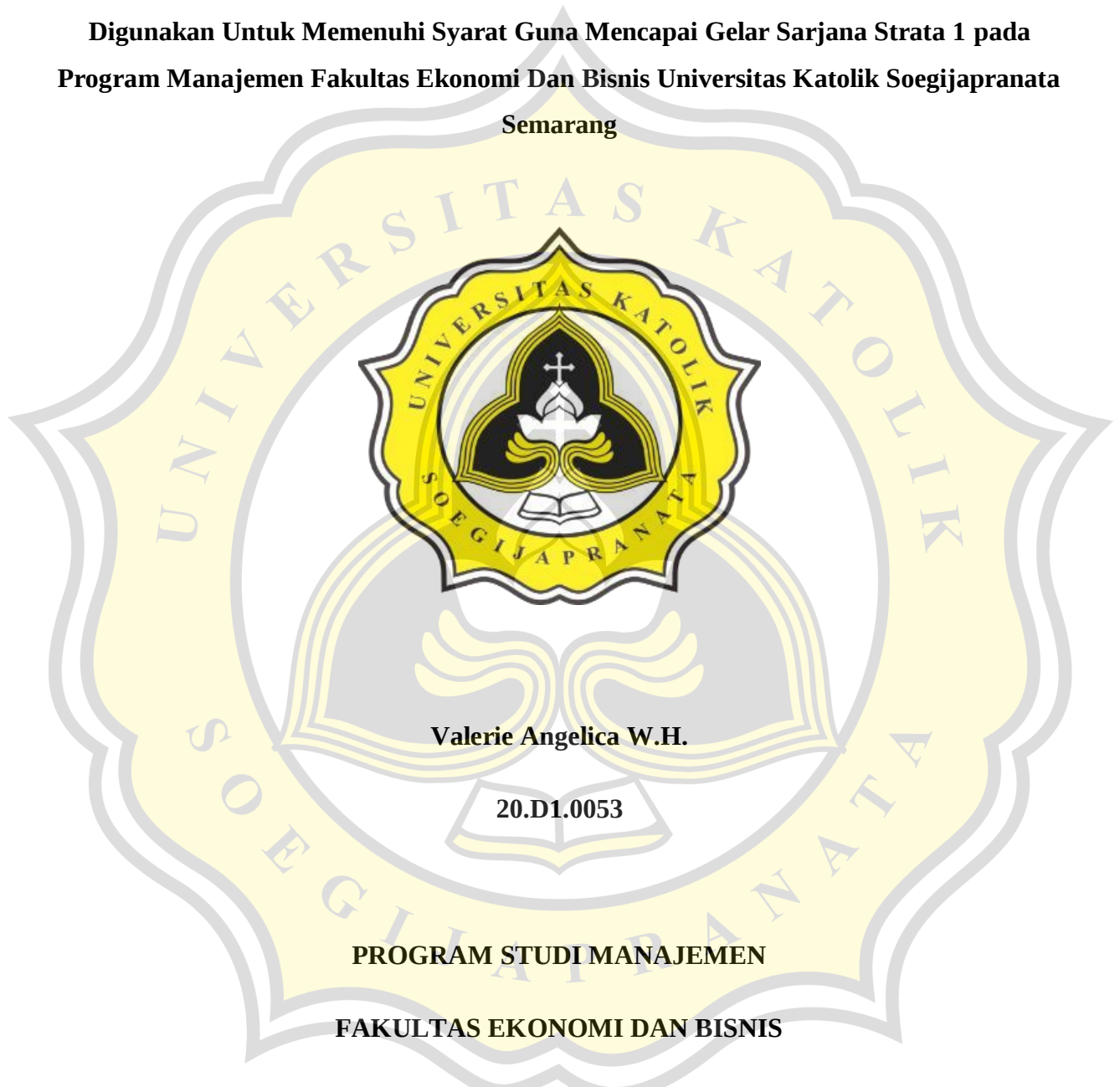


SKRIPSI

ANALISIS DESKRIPTIF *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

DIVISI SAWMILL PT KARYA MEGAH INDOWOOD

**Digunakan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Strata 1 pada
Program Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



SEMARANG

2025

SKRIPSI

ANALISIS DESKRIPTIF *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

DIVISI SAWMILL PT KARYA MEGAH INDOWOOD

**Digunakan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Strata 1 pada
Program Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



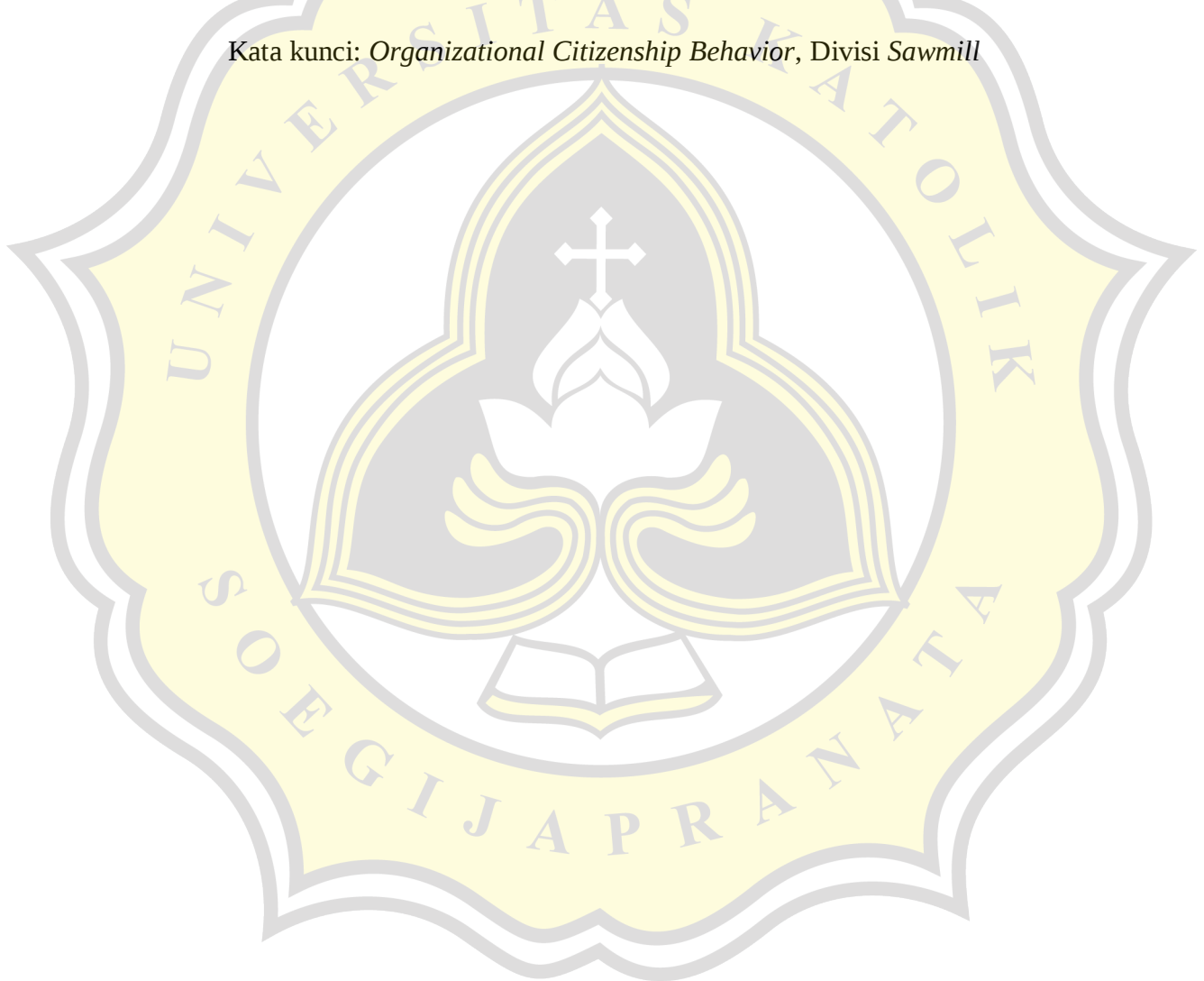
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis *Organizational Citizenship Behavior* divisi sawmill PT Karya Megah Indowood. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel *Organizational Citizenship Behavior*. Subjek dalam penelitian ini ada 30 orang responden perwakilan tim divisi sawmill PT Karya Megah Indowood. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner untuk mengungkap data variabel *Organizational Citizenship Behavior*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Citizenship Behavior* divisi sawmill PT Karya Megah Indowood ada pada kategori tinggi.

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Divisi Sawmill



ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the Organizational Citizenship Behavior of PT Karya Megah Indowood sawmill division employees. The variable used in this study is the Organizational Citizenship Behavior variable. The subjects in this study were 30 respondents representing the sawmill division team of PT Karya Megah Indowood. The method used in this study was a questionnaire method to reveal the data variables of Organizational Citizenship Behavior. Data analysis in this study used descriptive analysis. The results of this study indicate that the Organizational Citizenship Behavior of PT Karya Megah Indowood sawmill division employees is in the high category.

Keywords: Green Human Resource Management, Sawmill Division

