

SKRIPSI

**PENGARUH INTERAKSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL-
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN**

KINERJA MANAJERIAL

**(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI KOTA
SEMARANG)**



JESSICA FLORENTINE SANTOSO

21.G1.0071

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

SKRIPSI

PENGARUH INTERAKSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL- TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA MANAJERIAL

**(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI KOTA
SEMARANG)**

Diajukan dalam rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana



JESSICA FLORENTÉE SANTOSO

21.G1.0071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh interaksi gaya kepemimpinan transaksional-transformasional terhadap komitmen organisasi, serta pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian dilakukan pada perusahaan manufaktur skala besar dan sedang yang terdaftar dalam Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Semarang Tahun 2023. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan teknik statistik inferensial. Hasil analisis menunjukkan bahwa interaksi gaya kepemimpinan transaksional-transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, sehingga hipotesis pertama (H1) tidak didukung. Namun, komitmen organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, sehingga hipotesis kedua (H2) didukung. Temuan ini mengindikasikan pentingnya komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja manajerial, meskipun gaya kepemimpinan tidak secara langsung memengaruhi komitmen organisasi dalam konteks penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transactional-transformational leadership interaction style on organizational commitment, as well as the effect of organizational commitment on managerial performance. The study was conducted at large and medium-scale manufacturing companies registered with the Central Statistics Agency (BPS) of Semarang City in 2023. The method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires and analyzed using inferential statistical techniques. The results of the analysis show that transactional-transformational leadership interaction style does not have a significant effect on organizational commitment, so the first hypothesis (H1) is not supported. However, organizational commitment has been shown to have a significant effect on managerial performance, so the second hypothesis (H2) is supported. These findings indicate the importance of organizational commitment in improving managerial performance, although leadership style does not directly affect organizational commitment in the context of this study.

Keywords: Transactional Leadership Style, Organizational Commitment, Managerial Performance

