

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. 11(1), 92–105.
- Adyana, A., Kumalasari, F., & Astaginy, N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buton Tengah. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 1(2), 233–239. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/index>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Antara, I. K. A. M., & Komalasari, Y. (2023). Peran kam Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement. *Seminar Ilmiah Nasional ...*, 6, 99–106. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/sintesa/article/download/2779/3448>
- Aryateja, K. B., Susita, D., Dianta, K., & Sebayang, A. (2021). The Influence of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Commitment. *The International Journal of Social Sciences World*, 2(2), 97–109.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.95>
- Azwar, S. (2012). *RELIABILITAS dan VALIDITAS (IV)*. Pustaka Pelajar.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Balqis, S. A., Setyabudi, C. M., & Dharma, S. (2021). Work Life Balance: Studi Empiris Keterlibatan Anggota, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja Anggota Organisasi di Polda Metro Jaya. *Jurnal Litbang Polri*, 24(2), 22–35. <https://doi.org/10.46976/litbangpolri.v24i2.152>
- Bello, Z., & Tanko, G. I. (2020). Review of Work-Life Balance Theories. *GATR Global Journal of Business Social Sciences Review*, 8(4), 217–227. [https://doi.org/10.35609/gjbssr.2020.8.4\(3\)](https://doi.org/10.35609/gjbssr.2020.8.4(3))
- Buyukyilmaz, O., & Ercan, S. (2016). The effect of organizational culture on work life balance. *The Cupola (Scholarship at Gettysburg College)*, 6, 643. https://cupola.gettysburg.edu/student_scholarship/643/
- Dua, M. H. C., & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(2), 2047–2258. <http://portal.endekab.go.id/component/content/article/40-berita/2767->
- Fayaz, I., & Gulzar, F. (2025). *Building belief , achieving balance : how organizational climate fosters self- efficacy for a fulfilling work – life*. 4(1), 72–97. <https://doi.org/10.1108/IRJMS-06-2024-0054>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh work life balance, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada Pt. Xyz konstruksi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 1–18. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/business/article/view/683>
- Galis, E. E., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). The Relationship between Work Life Balance and Burnout in PT. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03),

888–898.

- Gusti, D. P., Azima, F., Saputra, R. G., Ramadhan, R. D., & Laksana, A. (2024). *Peran Human Relations dalam Menciptakan Lingkungan Kerja yang Inklusif*.
- Hapsari, I. (2020). Konflik Peran Ganda Dan Kesejahteraan Psikologis Pekerja Yang Menjalani Work From Home Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 37–45. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2623>
- Hariansyah, R., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Burnout Dan Turnover Intention. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), 15–27. <http://www.jkmm.akademimanajemen.or.id>
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Junaidi. (2010). R Tabel Product Moment. *Art &Photos*, 4. <https://www.slideshare.net/hendrayudha9028/19-tabelnilaikritisrpearson>
- Kurniawan, H. (2021). Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Bank X Padang. *Psyche 165 Journal*, 14(2), 269–277.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *HISTORIS: Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. <http://journal.ummat.ac.id/index.php/historis>
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Mulyana, O. P., Izzati, U. A., Puspitadew, N. W. S., & Budiani, M. S. (2022). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Life Balance pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(1), 14–26. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n1.p14-26>
- Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i5.523>
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84–94. <http://journal.uad.ac.id/index.php/HUMANITAS/article/view/6063/3266>
- Patterson, M. G., West, M. A., Shackleton, V. J., Dawson, J. F., Lawthom, R., Maitlis, S., Robinson, D. L., & Wallace, A. M. (2005). Validating the organizational climate measure: Links to managerial practices, productivity and innovation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 379–408. <https://doi.org/10.1002/job.312>
- Prahastho, G. I., & Satwika, Y. W. (2020). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Anggota Organisasi X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(4), 1–7.
- Puspitasari, N., Arini, S. Y., & Ayuni, M. Q. (2023). Beban Kerja dan Dukungan Sosial dalam Hubungannya dengan Work-Life Balance Karyawan Occupational Health and Safety PT. Bumi Suksesindo Copper and Gold Banyuwangi. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 14(2), 316–320. <http://forikes-ejournal.com/index.php/SF>
- Sagita, C. A. (2023). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Life Balance*

- Pada Pegawai Wanita Yang Sudah Menikah Di Puskesmas Kuranji Kota Padang.* 3(2), 91–102.
- Sarry, M., & Perdhana, T. S. (2023). Work Life Balance Pada Pekerja Yang Sudah Menikah. *Liberosis : Jurnal Psikologi dan Bimbingan Konseling*, 1(1), 1–19.
- Sondakh, R., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Human relation, Beban kerja mental dan Work life balance terhadap Kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1198–1209. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50439>
- Susanty, E. (2013). Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang dan Tantangan IKLIM ORGANISASI: MANFAATNYA BAGI ORGANISASI. 1(2), 230–239. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/98658768/198234847-libre.pdf?1676376987=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DIklm_Organisasi_Manfaatnya_Bagi_Organis.pdf&Expires=1718638753&Signature=FLfx8eydEKhTn-qI0eeOT4SxYZZfHPJhpjGy2VhXrZlYqaswpCcR
- Thilagavathy, S., & Geetha, S. N. (2021). Work-life balance -a systematic review. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 20(2), 258–276. <https://doi.org/10.1108/xjm-10-2020-0186>
- Tresniasari, N. (2015). Uji Validitas Konstruk Organizational Climate Measure Versi Indonesia Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (Cfa). *Jp3I*, 4(3), 1–16.
- Vyas, L. (2022). “New normal” at work in a post-COVID world: work–life balance and labor markets. *Policy and Society*, 41(1), 155–167. <https://doi.org/10.1093/polsoc/puab011>
- Wibisono, A. (2021). Kepemimpinan dan Iklim Organisasi sebagai Deteminan Work Engagement. *Jurnal Riset dan Aplikasi: Akuntansi dan Manajemen*, 5(1), 109–116. <https://doi.org/10.33795/jraam.v5i1.010>