

DAFTAR PUSTAKA

- Abyantara, A. K. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian penulis CV Dharma Aksara*.
<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/35788>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- AFRIZAL, H. (2014). *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SARANA PRASARANA DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT BINA IHSANUL FIKRI DI YOGYAKARTA*.
<http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/14851>
- Agung, S., Kuraesin, E., & Marlina, N. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Batara Indah. *Inovator*, 6(2), 1.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v6i2.1043>
- Aisyah, M. F. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember*. Universitas Jember.
- Anjani, M., & Anggia Sari Lubis. (2022). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus PT Burger Sari Indonesia Medan). *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 2(02), 116–127.
<https://doi.org/10.54209/jasmien.v2i02.106>
- Annisa, P. N., & Mustikawati, R. I. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources Management Audit on Employee Performance in Purbowangi Hospital. *Jurnal Profita*, 1, 1–20.
- APRILIANA, B. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL PANDANARAN YOGYAKARTA [UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA]*.
<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/35464>
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 568–579.
<https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.664>
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355.
<https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>

- Audita. (2021). *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sangga Buana – YPKP Bandung.
- Badrianto, Y., & Gusramlan, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 32–40. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.60>
- Cikitawati, N., & Puspitasari, Y. (2023). Penerapan Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Balai Desa Krosok. *Jamanta: Jurnal Mahasiswa ...*, 3(2), 163–169.
<https://journal.unita.ac.id/index.php/jamanta/article/view/815%0Ahttps://journal.unita.ac.id/index.php/jamanta/article/download/815/555>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson.
- Elianti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal Stie Semarang*, 11(02), 48–59.
<https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i02.366>
- Ghozali, I. (2013). *Analisis Multivariate Dengan Menggunakan SPSS*.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, Erlangga Kadarisman, Sumeidi Paramarta, V. (2025). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Khusus Paru Kabupaten Karawang. *Indonesian Research Journal On Education*.
- IBK Bayangkara. (2017). *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. 2.
- Jensen, M. C.; Meckling, W. H. (2014). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics*, 3, 305–360.
<https://doi.org/10.1057/9781137341280.0038>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Mohammad Bagus Andika, & Ida Bagus Ketut Bayangkara. (2023). Penerapan Audit Sumber Daya Manusia dalam Menilai Kepuasan Kerja Karyawan PT. Fajar Alif Makmur. *Akuntansi*, 2(1), 1–18.
<https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v2i1.193>
- Mu'ah, M., Firdawati, Y., Mas'adah, M., & Masram, M. (2023). Pengaruh Kualitas SDM Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Negeri Lamongan. *Jesya*, 6(2), 1621–1635.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1172>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurmala, A., Hartono, B., & Novitaningtyas, I. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Audit MSDM terhadap Kinerja Karyawan pada Perawat Rumah Sakit Harapan Magelang. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 15(3), 241–254.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v15i3.56317>
- Nurmiana, Husnawati, Al-Husaini, F. (2019). Analisis Audit Sumber Daya Manusia Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Calang. *Jurnal Perbankan Syariah*, 2(1), 23–33.
<http://www.jurnal.staitapaktuan.ac.id/index.php/mudharabah/article/view/112>
- Pandari, S. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO* [UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO.].
<http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/1591>
- Putri, N. M.; Rahmawati, N.; Hwihanus, H. (2024). Penerapan Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Manyar Rejo. *Muqaddimah: Jurnal Studi Islam*.
<https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v2i2.704>
- Rachdiansyah, I., & Tesmanto, J. (2021). Pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *VISA: Journal of Vision and Ideas*.
<https://doi.org/47467/visa.v1i1.756>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior (18th ed.)*.

Sai, M. A. W. (2024). *PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HALEYORA POWERINDO JAKARTA*.

Sangkala, M. (2023). Manfaat Penerapan Audit Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(6), 1669–1678. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.921>

Sinambela, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.

Sitompul, M. M., Wijaya, W. S., & Tangkas, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Mekar Abadi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(1), 464. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i1.1967>

Sonali, P., Sibarani, R., Nadda, L., & Hannan, S. (2024). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 4(1), 54–62. <https://doi.org/10.60036/jbm.v4i1.art6>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/504>

Susanto, N. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA. *Agora*, 7(1), 2.

Syahputri, N. M., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Sumut Cabang Medan Sukaramai. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*.

Tama, S. P. (2022). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Tania Selatan). *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*.

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Wahyuni, T., & Astuti, S. (2021). Pengaruh Audit Manjemen Sumber Daya Manusia Terhadap

Kinerja Pengelola Keuangan Desa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 623–635.
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.862>

Wandi, D., & Hakiki, A. M. (2022). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di UPT Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
<https://doi.org/10.61252/fjeb.v1i1.20>

