

LAPORAN THESIS

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA PT. KARYA SATRIA
MENGUNAKAN PENGUKURAN ORGANIZATIONAL CULTURE
ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI)**



GABRIEL APRILIANTO SUPATRA

21.D3.0011

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA PT. KARYA SATRIA
MENGUNAKAN PENGUKURAN *ORGANIZATIONAL CULTURE*
ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI)**

Tesis

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Magister Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Diajukan Oleh:

NAMA : Gabriel Aprilianto Supatra

NIM : 21.D3.0011

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

ABSTRAK

Pentingnya analisis budaya organisasi terbukti dalam dampaknya terhadap keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja. Budaya yang kuat dan mudah beradaptasi menumbuhkan lingkungan kerja yang positif, yang pada akhirnya meningkatkan komitmen karyawan.OCAI menyediakan pendekatan terstruktur untuk mengidentifikasi ciri budaya dominan dan memandu upaya perubahan organisasi Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan budaya organisasi pada PT. Karya Satria menggunakan pengukuran *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI). Metode penelitian menggunakan *mixed methods* dengan wawancara dan kuesioner. Berdasarkan pada hasil penelitian yang menggunakan pendekatan *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) terhadap budaya organisasi di PT. Karya Satria, dapat disimpulkan bahwa: Tipe budaya yang paling dominan adalah budaya *Clan*. Hal ini terlihat dari rata-rata skor tertinggi pada seluruh dimensi OCAI, baik pada kondisi saat ini maupun yang diharapkan oleh karyawan. Budaya *Clan* menggambarkan lingkungan kerja yang hangat, bersifat kekeluargaan, kolaboratif, serta menekankan pada loyalitas, keterlibatan, dan partisipasi seluruh anggota organisasi. Dengan dominasi budaya *Clan*, PT. Karya Satria memiliki kekuatan dalam membangun iklim kerja yang suportif, keterikatan emosional yang kuat, serta komitmen karyawan yang tinggi. Budaya ini juga sejalan dengan harapan sebagian besar karyawan, yang menginginkan lingkungan kerja yang terbuka, partisipatif, dan penuh kepedulian. Keselarasan antara budaya saat ini dan budaya yang diharapkan menjadi indikasi positif terhadap stabilitas dan kesehatan organisasi dalam jangka panjang.

Kata kunci: OCAI, budaya *Clan*, PT Karya Satria.

ABSTRACT

The importance of analyzing organizational culture is evident in its impact on employee engagement and job satisfaction. A strong and adaptable culture fosters a positive work environment, ultimately increasing employee commitment. The OCAI provides a structured approach to identifying dominant cultural traits and guiding organizational change efforts. The purpose of this study was to describe the organizational culture at PT. Karya Satria using the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). The research method used mixed methods, including interviews and questionnaires. Based on the results of the study, which used the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) approach to organizational culture at PT. Karya Satria, it can be concluded that: The most dominant cultural type is Clan culture. This is evident from the highest average scores across all OCAI dimensions, both in terms of current conditions and employee expectations. Clan culture describes a warm, familial, collaborative work environment, emphasizing loyalty, involvement, and participation of all organizational members. With the dominance of Clan culture, PT. Karya Satria has the strength to build a supportive work climate, strong emotional attachment, and high employee commitment. This culture also aligns with the expectations of most employees, who desire an open, participatory, and caring work environment. Alignment between the current and desired cultures is a positive indicator of the long-term stability and health of the organization.

Keywords: OCAI, Clan culture, PT Karya Satria.