

SKRIPSI

**ANALISIS TINGKAT DISIPLIN KERJA PERAWAT RUMAH SAKIT IBU
DAN ANAK GUNUNG SAWO SEMARANG**



Disusun Oleh :

Della Puspita Sari Sihaloho 19.D1.0231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

SKRIPSI

**ANALISIS TINGKAT DISIPLIN KERJA PERAWAT RUMAH
SAKIT IBU DAN ANAK GUNUNG SAWO SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Della Puspita Sari Sihaloho 19.D1.0231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian replikasi dari jurnal yang ditulis oleh Wardani dkk, 2022 dengan judul “Analisis Tingkat Disiplin Kerja Karyawan pada Toko Senja Kosmetik”. Karyawan harus memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi agar dapat bekerja dengan optimal. Rumah Sakit Ibu dan Anak Gunung Sawo di Semarang merupakan salah satu industry jasa di bidang kesehatan yang tentunya harus memiliki tingkat disiplin yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tingkat disiplin perawat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner skala likert. Responden dalam penelitian ini berjumlah 27 perawat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja seorang perawat berada dalam kategori sangat disiplin, dengan rata-rata skor keseluruhan sebesar 4,40. Indikator tingkat kehadiran memiliki rata-rata skor 4,35 dengan kategori sangat disiplin, tingkat kewaspadaan dengan skor rata-rata 4,30 dengan kategori sangat disiplin, dan ketaatan pada standar kerja dengan skor rata-rata 4,46 dengan kategori sangat disiplin serta ketaatan pada peraturan perusahaan dengan skor rata-rata 4,525 dengan kategori sangat disiplin. Dari keseluruhan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa perawat memiliki tingkat disiplin yang tinggi atau sangat disiplin.

Kata kunci : Disiplin kerja, perawat, tingkat disiplin di Rumah Sakit, penelitian replikasi disiplin kerja

ABSTARCT

This study is a replication study from a journal written by Wardani et al, 2022 titled "Analysis of the Discipline Level of Employees at Cosmetic Senja Stores". Employees must have a high level of work discipline in order to work optimally. The Gunung Sawo Mother and Child Hospital in Semarang is one of the service industries in the health sector that must have a high level of discipline. This study aims to examine the level of nursing discipline. The method used in this study was descriptive quantification with data collection techniques using a licert-scale questionnaire. The respondents in this study numbered 27 nurses.

The results of this study show that a nurse's work discipline is in a highly disciplined category, with an overall average score of 4.40. The attendance level indicator has an average score of 4.35 with a highly disciplined category, a vigilance level with an average score of 4.30 with a highly disciplined category, and adherence to the standard work with an average score of 4.46 with a highly disciplined category and adherence to the company regulations with an average score of 4.525 with a highly disciplined category. From all of these results it can be concluded that nurses have a high level of discipline or are highly disciplined.

Keywords: *Work discipline, nursing, level of hospital discipline, work discipline replication research*