

**HUBUNGAN ANTARA SELF EFFICACY DENGAN WORK
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT. PHAPROS
SEMARANG**

SKRIPSI

**Firnanda Rizka Safitri
18.E1.0271**



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS
PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2025**

HUBUNGAN ANTARA SELF EFFICACY DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT. PHAPROS SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Firnanda Rizka Safitri
18.E1.0271



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2025**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan di PT. X Semarang. Hipotesis pada penelitian ini adalah tidak terdapat korelasi antara *work engagement* dengan *self efficacy* pada karyawan di PT. X Semarang. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan di PT. X Semarang dengan berbagai macam divisi. Jumlah keseluruhan responden pada penelitian ini yaitu sebanyak 98 karyawan. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini *General Self Efficacy Scale* (GSES) dan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES-9). Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat korelasi atau hubungan antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan PT. X Semarang yang dihitung dengan data Rank Spearman. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan tidak diterima yang berarti bahwa tidak adanya hubungan antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan di PT. X Semarang.

Kata Kunci : *self efficacy*, *work engagement*

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a relationship between self-efficacy and work engagement among employees at PT. X Semarang. The hypothesis in this study is that there is no correlation between work engagement and self-efficacy among employees at PT. X Semarang. The subjects in this study were employees at PT. X Semarang with various divisions. The total number of respondents in this study was 98 employees. The instruments used in this study were the General Self-Efficacy Scale (GSES) and the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9). The results of the study showed that there was no correlation or relationship between self-efficacy and work engagement among employees at PT. X Semarang which was calculated using Spearman Rank data. Thus, the proposed hypothesis was not accepted, meaning that there was no relationship between self-efficacy and work engagement among employees at PT. X Semarang.

Keywords : sel-efficacy, work engagment

