

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI HOTEL SANTIKA PREMIERE**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
NILLA RIZKYANTI EKA PUTERI
18 D1 0224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI HOTEL SANTIKA PREMIERE**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun oleh :

NILLA RIZKYANTI EKA PUTERI

18 D1 0224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui persepsi karyawan mengenai budaya organisasi dan kinerja karyawan Hotel Santika Premiere serta bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Hotel Santika Premiere.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Hotel Santika Premiere yang berjumlah 60 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan menggunakan teknik sampling jenuh, Artinya, penelitian ini sampelnya yaitu seluruh Karyawan Hotel Santika Premiere. Metode yang digunakan peneliti untuk memperoleh penelitian ini adalah kuesioner yang bersifat terbuka. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menyatakan bahwa persepsi karyawan Hotel Santika Premiere terhadap budaya organisasi berada dalam kategori sangat kuat. Hal ini ditunjukkan melalui hasil analisis deskriptif dengan nilai rata-rata sebesar 4,55, di mana dimensi norma dan aturan mendapatkan skor tertinggi yaitu 4,61. Kinerja karyawan Hotel Santika Premiere juga tergolong sangat tinggi. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis deskriptif dengan nilai rata-rata sebesar 4,57, dengan dimensi kuantitas kerja memperoleh nilai tertinggi sebesar 4,71. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Santika Premiere. Hal ini dibuktikan dari hasil analisis regresi dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, serta koefisien regresi sebesar 0,698.

Kata Kunci: Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to determine employee perceptions of organizational culture and employee performance at Hotel Santika Premiere, as well as to determine the influence of organizational culture on employee performance at Hotel Santika Premiere.

The population in this study was all 60 employees at Hotel Santika Premiere. The sampling technique used in this study was a non-probability sampling method with saturated sampling. This means that the sample consisted of all employees at Hotel Santika Premiere. The researcher used an open-ended questionnaire to obtain the data. The data analysis techniques used were descriptive analysis and simple linear regression.

The results of the study indicate that Hotel Santika Premiere employees' perceptions of organizational culture are categorized as very strong. This is demonstrated by the descriptive analysis, with an average score of 4.55, with the norms and rules dimension receiving the highest score of 4.61. Employee performance at Hotel Santika Premiere is also classified as very high. This is demonstrated by the descriptive analysis, with an average score of 4.57, with the quantity of work dimension receiving the highest score of 4.71. Organizational culture has a positive and significant influence on employee performance at Hotel Santika Premiere. This is evidenced by the results of the regression analysis, with a significance value of 0.000, which is less than 0.05, and a regression coefficient of 0.698.

Keywords: *Organizational Culture and Employee Performance*