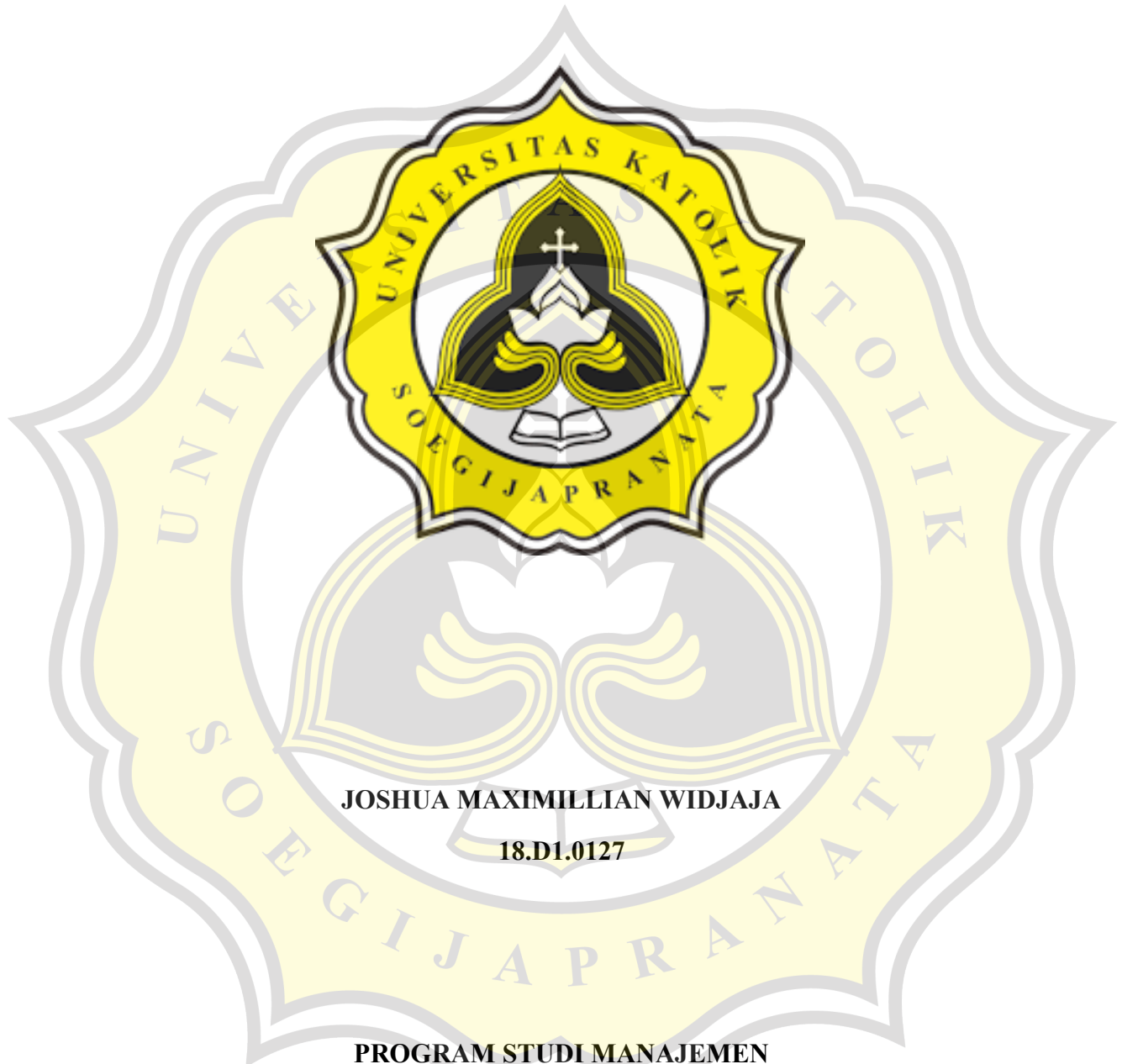


**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN RESTORAN LOMBOK IDJO SEMARANG**



**JOSHUA MAXIMILLIAN WIDJAJA**

**18.D1.0127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2025**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN RESTORAN LOMBOK IDJO SEMARANG**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**



**JOSHUA MAXIMILLIAN WIDJAJA**

**18.D1.0127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2025**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan dan juga bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Restoran Lombok idjo Semarang.

Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik non-probabilitas yaitu sampling jenuh. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah 49 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis inferensial dan analisis deskriptif menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan restoran Lombok Idjo Semarang memiliki tingkat kinerja yang tinggi, motivasi yang tinggi dan lingkungan kerja yang kondusif. Penelitian ini juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Restoran Lombok Idjo Semarang.

Kata Kunci : Motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

