

Daftar Pustaka

- Agustina, P., & Rianto Rahadi, D. (2020). *ANALISIS KOMPETENSI MANAJER DALAM MENDUKUNG KINERJA KARYAWAN*. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Aziti, T. M. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Keadilan Penilaian. *Journal Of Social Science Research*, 4(3), 1–10.
- Bowo, A. B. P., & Junaedi Hendro. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan : Literatur Review. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(1), 10–18. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i1.895>
- Ermawati, & Putra, A. R. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Simki Economic*, 4(2), 133–141. <https://jipend.org/index.php/JSE>
- Susanto, N. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA* (Vol. 7, Issue 1).
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Widodo, D. W., & Yandi Andri. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Saputra, Muh Oky, Musdalifah Musdalifah, and Muhammad Rifqy Al Fajery. "PERANCANGAN MODEL PENILAIAN KINERJA METODE 360 PADA KANTOR PERUMDA PARKIR MAKASSAR RAYA." *ADMIT: Jurnal Administrasi Terapan* 2.2 (2024): 236-248.
- Rahadi, Dedi Rianto, Rahmat Fauzi, and Zaky Saputra. "PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE 360-DEGREE FEEDBACK." *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan* 4.1 (2024): 116-139.

Lampiran 1. Kuesioner

Kuesioner

Kepada

Yth Ibu / Bapak

UD. Agung Wijaya

Di Tempat

Responden yang terhormat :

Perkenalkan nama saya Suhendri Prasetyo dengan NIM 18.D1.0018 sebagai mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Fakultas Ekonomi S1 Manajemen yang sedang mengadakan penelitian mengenai “Deskripsi Kinerja Karyawan Penjualan di UD. Agung Wijaya Semarang” Saya selaku peneliti ingin meminta ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meminta waktunya sebentar dalam membantu pengisian penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut kuesioner yang saya berikan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sesuai. Terima kasih karena telah mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Suhendri Prasetyo