

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI ASN PUSKESMAS
TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA PUSKESMAS DENGAN *WORK ENGAGEMENT***

SKRIPSI

Elvina Dian Permata
21.E1.0031



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI ASN PUSKESMAS
TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA PUSKESMAS DENGAN *WORK ENGAGEMENT***

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Elvina Dian Permata

21.E1.0031



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2025

Hubungan antara Persepsi ASN Puskesmas terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Puskesmas dengan *Work Engagement*

(*The Relationship between ASN Perceptions of the Transformational Leadership Style of the Head of the Public Health Center and Work Engagement*)

Elvina Dian Permata, Eugenius Tintus Reinaldi

Soegijapranata Catholic University, Semarang, Indonesia

Abstrak

Kinerja ASN di Puskesmas sangat dipengaruhi oleh *work engagement*, yaitu kondisi positif saat pegawai merasa bersemangat, berdedikasi, dan terlibat penuh dalam pekerjaannya. Salah satu faktor yang berpengaruh adalah persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, yaitu cara pegawai menilai pemimpinnya dalam memberi motivasi, inspirasi, dukungan, serta teladan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi ASN terhadap gaya kepemimpinan transformasional kepala Puskesmas dengan *work engagement*, serta melihat perbedaan persepsi dan tingkat *work engagement* di dua Puskesmas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan melibatkan 102 ASN dari Puskesmas A dan B, yang dipilih melalui teknik *accidental sampling*. Instrumen yang digunakan adalah skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES). Hasil uji korelasi *Spearman's Rho* menunjukkan koefisien korelasi (r) sebesar 0.804 dan nilai signifikansi sebesar 0.000 ($p < 0.05$), yang berarti terdapat hubungan positif signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan *work engagement*. Hasil uji *Mann-Whitney* untuk hipotesis kedua menunjukkan nilai signifikansi sebesar 1.000 ($p > 0.05$), yang berarti tidak terdapat perbedaan persepsi kepemimpinan antara dua Puskesmas. Sedangkan pada hipotesis ketiga, uji *Mann-Whitney* menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.000 ($p < 0.05$), yang berarti terdapat perbedaan tingkat *work engagement*, dengan nilai mean rank lebih tinggi di Puskesmas A.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *work engagement*, ASN

Abstract

The performance of civil servants (ASN) at community health centers (Puskesmas) is influenced by work engagement, a positive state in which employees feel enthusiastic, dedicated, and fully involved in their work. One factor that may affect this is the perception of transformational leadership, or how employees evaluate their leaders in providing motivation, inspiration, support, and role modeling. This study aims to examine the relationship between ASN's perceptions of transformational leadership by Puskesmas heads and their work engagement, as well as to identify differences in perception and engagement levels between two Puskesmas. A quantitative correlational method was used with 102 ASN from Puskesmas A and B, selected through accidental sampling. The instruments were the Transformational Leadership Perception Scale and the Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Spearman's Rho correlation test showed a coefficient (r) of 0.804 with a significance value of 0.000 ($p < 0.05$), indicating a significant positive relationship. The Mann-Whitney test for the second hypothesis showed a significance value of 1.000 ($p > 0.05$), indicating no difference in leadership perception. The third hypothesis showed a significance value of 0.000 ($p < 0.05$), indicating a difference in work engagement levels, with a higher mean rank in Puskesmas A.

Keywords: *transformational leadership, work engagement, civil servants*