ANALISIS PROSES SELEKSI CALON KARYAWAN PADA PT X

SKRIPSI

Annisa Widyastuti Lukita Wardani
18.E1.0160

PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2025

Analisis Proses Seleksi Calon Karyawan
Pada PT X

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Annisa Widyastuti Lukita Wardani
18.E1.0160

PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

Analisis Proses Seleksi Calon Karyawan Pada PT X

(Analysis of Employee Candidate Selection Process at PT X)

Annisa Widyastuti Lukita Wardani, Kuriake Kharismawan

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, Indonesia

Abstrak

Aset paling penting dalam suatu manajemen atau perusahaan adalah tenaga kerja atau manusia itu sendiri. Sehingga perusahaan perlu mencari sumber daya manusia yang berkualitas serta melakukan proses seleksi untuk menjadi penentu baik atau tidaknya kandidat yang melamar pekerjaan pada perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis proses serta tahapan pelaksanaan seleksi calon karyawan pada perusahaan dengan teori yang digunakan. PT X merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang Konsultan Manajemen Sumber Daya Manusia dan penyedia jasa seleksi karyawan. Proses analisis data dilakukan kurang lebih 1 bulan, dengan perpanjangan keikutsertaan dimana peneliti terjun langsung ke lapangan untuk mendeteksi data secara lebih rinci. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif, dengan teknik triangulasi observasi dan wawancara pada tim Departemen HRD PT X. Hasil analisis menjelaskan adanya kesesuaian antara proses jalannya di lapangan dengan teori tahapan seleksi yang digunakan, namun ada beberapa tahapan yang memiliki catatan karena dapat menghambat proses jalannya seleksi.
Kata kunci: Sumber daya manusia, Seleksi, Perusahaan.

Abstract

The most important asset in a management or company is the workforce or human itself. So the company needs to find quality human resources and carry out a selection process to determine whether or not the candidates who apply for a job at the company are good. This study aims to determine and analyze the process and stages of implementing the selection of prospective employees in the company with the theory used. PT X is one of the companies engaged in Human Resource Management Consultants and employee selection service providers. The data analysis process was carried out for approximately 1 month, with an extension of participation where researchers went directly to the field to detect data in more detail. This research uses descriptive qualitative research methods, with observation and interview triangulation techniques on the PT X HRD Department team. The results of the analysis explain the conformity between