

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
MATAHARI DEPARTMENT STORE Tbk CABANG UPTOWN MALL BSB**

SKRIPSI

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata**



Nama Mahasiswa :

Zhulfan Al Hamid

21.D1.0142

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Department Store Tbk Cabang Uptown Mall BSB Semarang. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei, di mana seluruh populasi yang terdiri dari 35 karyawan tetap dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, dengan indikator motivasi kerja mengacu pada teori McClelland (kebutuhan berprestasi, afiliasi, dan berkuasa) serta indikator kinerja karyawan meliputi kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu kerja. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana untuk menguji pengaruh antara variabel motivasi kerja dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Tbk Cabang Uptown Mall BSB. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi peningkatan motivasi kerja, serta memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait hubungan antara motivasi dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, teori McClelland, Regresi linier sederhana, Manajemen Sumber Daya Manusia