

SKRIPSI

PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* DENGAN MENGGUNAKAN MEDIASI *VALUE CONGRUENCE* KARYAWAN PT X.



Maria Fiorety Aida Puspadewi Putri Mangkunegoro

21.D1.0001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

SKRIPSI

PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* DENGAN MENGGUNAKAN MEDIASI *VALUE CONGRUENCE* KARYAWAN PT X.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Maria Fiorety Aida Puspadewi Putri Mangkunegoro

21.D1.0001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *green transformational leadership* terhadap *employee green behavior* dengan menggunakan mediasi *value congruence*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan datanya adalah kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT. X yaitu berjumlah 110 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 86 orang dengan menggunakan teknik sampling convenience. Teknik analisis yang digunakan adalah metode *Partial Least Square* melalui alat teknik Smart-PLS 3. Hasil penelitian ini sebagai berikut: *green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior*, *green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *value congruence*, *value congruence* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior* dan *green transformational leadership* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior* dengan menggunakan mediasi *value congruence*.

Kata Kunci: *Green Transformational Leadership, Employee Green Behavior, Value Congruence*.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of green transformational leadership on employee green behavior using value congruence mediation. This study is a quantitative study with a questionnaire as the data collection method. The population in this study were all employees of PT. X, totaling 110 employees. The number of samples used in this study was 86 people using convenience sampling techniques. The analysis technique used was the Partial Least Square method through the Smart-PLS 3 technique. The results of this study are as follows: green transformational leadership has a positive and significant effect on employee green behavior, green transformational leadership has a positive and significant effect on value congruence, value congruence does not have a positive and significant effect on employee green behavior and green transformational leadership does not have a positive and significant effect on employee green behavior using value congruence mediation.

Keywords: Green Transformational Leadership, Employee Green Behavior, Value Congruence.