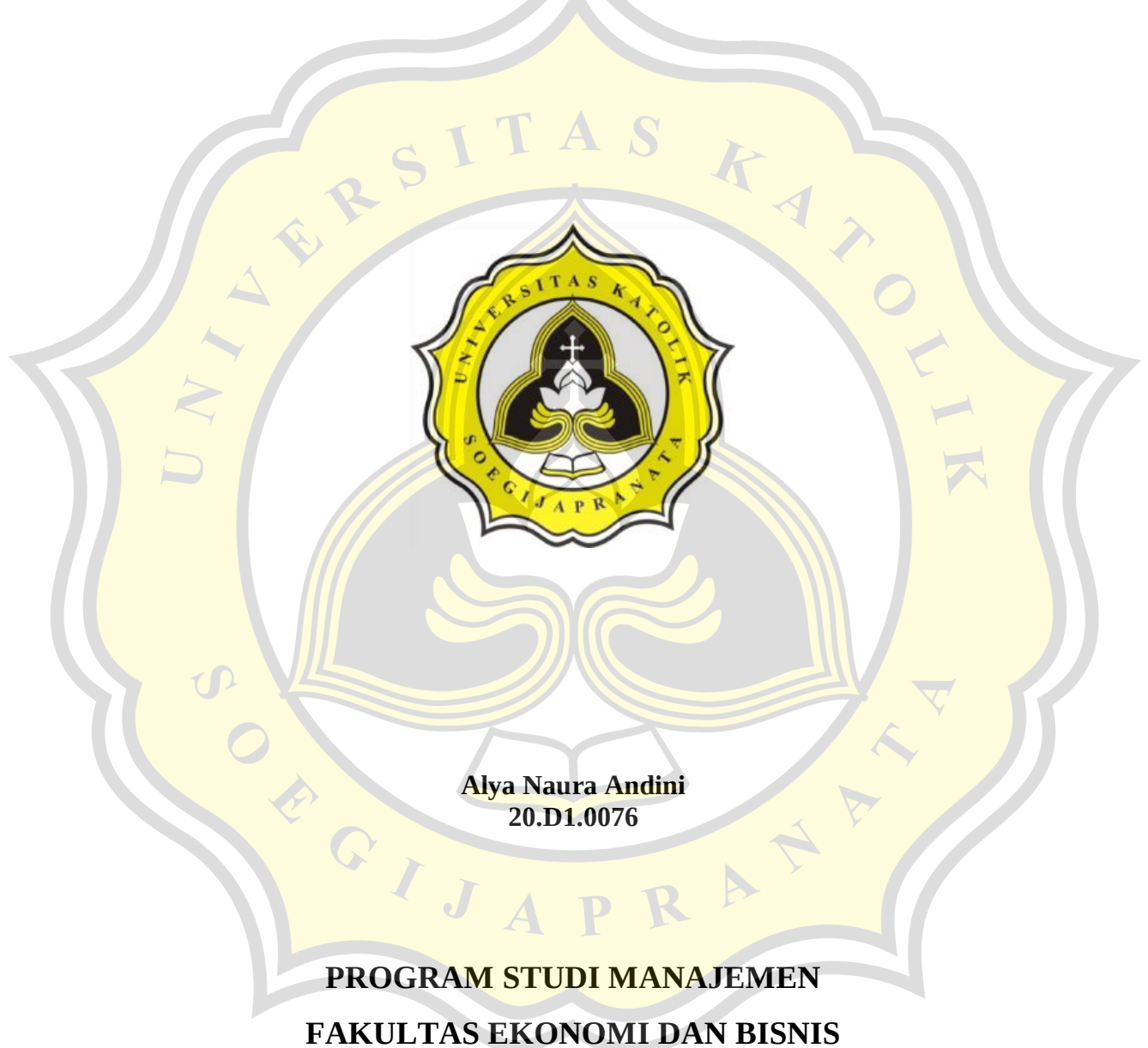


SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV INDUSTRI PLASTIK BABADAN**



Alya Naura Andini
20.D1.0076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.INDUSTRI PLASTIK BABADAN

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Alya Naura Andini

20.D1.0076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Kinerja menjadi landasan yang sesungguhnya bagi organisasi karena tanpa adanya kinerja maka tujuan yang dimiliki oleh organisasi tidak dapat dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh *Self Efficacy* dan *Internal Locus of Control* terhadap kinerja karyawan pada CV. Industri Plastik Babadan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan CV. Industri Plastik Babadan dengan jumlah sampel sebanyak 42 karyawan. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Data dari penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner melalui google form. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Internal locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self efficacy* dan *internal locus of control* secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

Performance is the real foundation for the organization because without performance, the goals of the organization cannot be achieved. This study aims to explain the effect of Self Efficacy and Internal Locus of Control on employee performance at CV.Industry Plastic Babadan. This research was conducted at the CV. Industry Plastic Babadan with a sample size of 42 employees. The sampling method used in this research is saturated sampling method. The data from this research is primary data obtained from observations, interviews and distributing questionnaires by google form. The analysis technique used is multiple linear analysis. Based on the results of the analysis that has been done, it can be concluded that self efficacy has positive and significant effect on employee performance. Internal locus of control has a positive and significant effect on employee performance. Self efficacy and internal locus of control together have an effect on employee performance.