

**HUBUNGAN *WORK LIFE BALANCE* DENGAN KEPUASAN  
KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT**

SKRIPSI

Krissensia Intani Danita

17.E1.0151



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

# HUBUNGAN *WORK LIFE BALANCE* DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT

SKRIPSI

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Krissensia Intani Danita  
17.E1.0151



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2024

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan *Work Life Balance* dengan Kepuasan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit. Penelitian ini menggunakan 147 subjek dengan ciri bekerja sebagai perawat di rumah sakit dengan minimal kerja satu tahun. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan menggunakan skala *work life balance* dan kepuasan kerja sebagai alat pengumpulan data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diuji dengan teknik korelasi *Spearman* ditolak dengan nilai signifikansi  $p = -0,013$  ( $p < 0,05$ ), maka tidak ada hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit.

**Kata kunci :** *work life balance*, kepuasan kerja, perawat.



## ABSTRACT

*The purpose of this paper is to determine the relationship between work life balance dan job sastisfaction among nurses in hospital. The hypothesis put forward in this study is that there is a positive relationship between work life balance and job satisfaction in nurses in hospitals. This study has 147 subjects characterized by working as a nurse in a hospital with a minimum of one year of work. This study uses a correlational quantitative method using the work life balance and job satisfaction scale as data collection tools. The results of this study show that the hypothesis tested using the Spearman correlation technique was rejected with a significance value of  $p = -0.013$  ( $p < 0.05$ ), so there is no relationship between work life balance and job satisfaction for nurses in hospitals.*

**Keyword :** *work life balance, job satisfaction, nurses.*

