

DAFTAR PUSTAKA

- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kohesivitas Kelompok terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank BNI Syariah. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 455-465. <https://jurnalpenyuluhan.ipb.ac.id/index.php/jabm/article/view/27497/18318>
- Forsyth, D. R. (2017). *Group Dynamics*. Boston: Cengage.
- Krisnasari, E. S., & Purnomo, J. T. (2017). Hubungan Kohesivitas dengan Kemalasan Sosial Pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 13-21. <https://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/psikologi/article/view/2586>
- Lestari, R. H., Damayanti, A. K., Sinollah, & Hamid, I. R. (2023). Program Outbound Capacity Building dalam Peningkatan Produktifitas Karyawan. *Tepis Wiring: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 22-30. <https://doi.org/10.33379/tepiswiring.v2i2.3100>
- Lumba, A. J., & Rajagukguk, C. P. (2021). Esensi Kohesivitas untuk Mendukung Performa Olahraga Beregu. *Jurnal Muara Olahraga*, 11-20. <https://ejournal.ummuba.ac.id/index.php/pjkr/article/view/659>
- Malik, A. (2017). Pengaruh Kohesivitas Kelompok terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1-7. https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Kohesivitas+Kelompok+terhadap+Kinerja+Karyawan+pada+PT.+Kerta+Rajasa+Raya+Kabupaten+Sidoarjo&btnG=
- Muis, I., Suci, F. N., Sahnur, A. A., Oddang, A. N., & Nurjaya, I. T. (2023). Penerapan Outbound Training untuk Peningkatan Kohesivitas Tim di UPT PPK BKD Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 84-90. <https://doi.org/10.55681/devote.v2i2.1786>
- Putra, R. E., & Primanita, R. Y. (2023). Hubungan Konformitas dengan Kohesivitas Kelompok pada Pengurus HMJ Psikologi FPK KM UNP. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 3518-3528. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/3450694>
- Putri, I. A. (2015). Sumber Daya Manusia, Good Corporate Governance, dan Kinerja Perusahaan. *Piramida*, 29-34. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1342708&val=933&title=SUMBER%20DAYA%20MANUSIA%20GOOD%20CORPORATE%20GOVERNANCE%20DAN%20KINERJA%20PERUSAHAAN>
- Ridwan, S., W. (2022). Penanaman Nilai-nilai Kedisiplinan pada Anak Melalui Permainan Tradisional (Kelereng) di Kelompok B TK Pertiwi X Belalang.

IHYA ULUM : Early Childhood Education Journal, 1-12.
<https://doi.org/10.59638/ihyaulum.v1i1.2>

Rifedi, S., Rahmi, F., & Sembiring, L. S. (2021). Kohesivitas Kelompok Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Nanggalo Kota Padang. *Jurnal Simki Economic*, 171-182. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i2.116>

Rustiana, A. (2010). Efektivitas Pelatihan bagi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 137-143.
<https://journal.unnes.ac.id/nju/jdm/article/view/2469>

Suprayogi, O., Noor, T., I., & Yusuf, M., N. (2019). Persepsi dan Minat Mahasiswa Program Studi Agribisnis Universitas Galuh Ciamis untuk Berkarir di Bidang Pertanian. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa AGROINFO GALUH*, 517-531.
<http://dx.doi.org/10.25157/jimag.v6i3.2487>

Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 13-23.
<http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/qosim/article/view/49>

