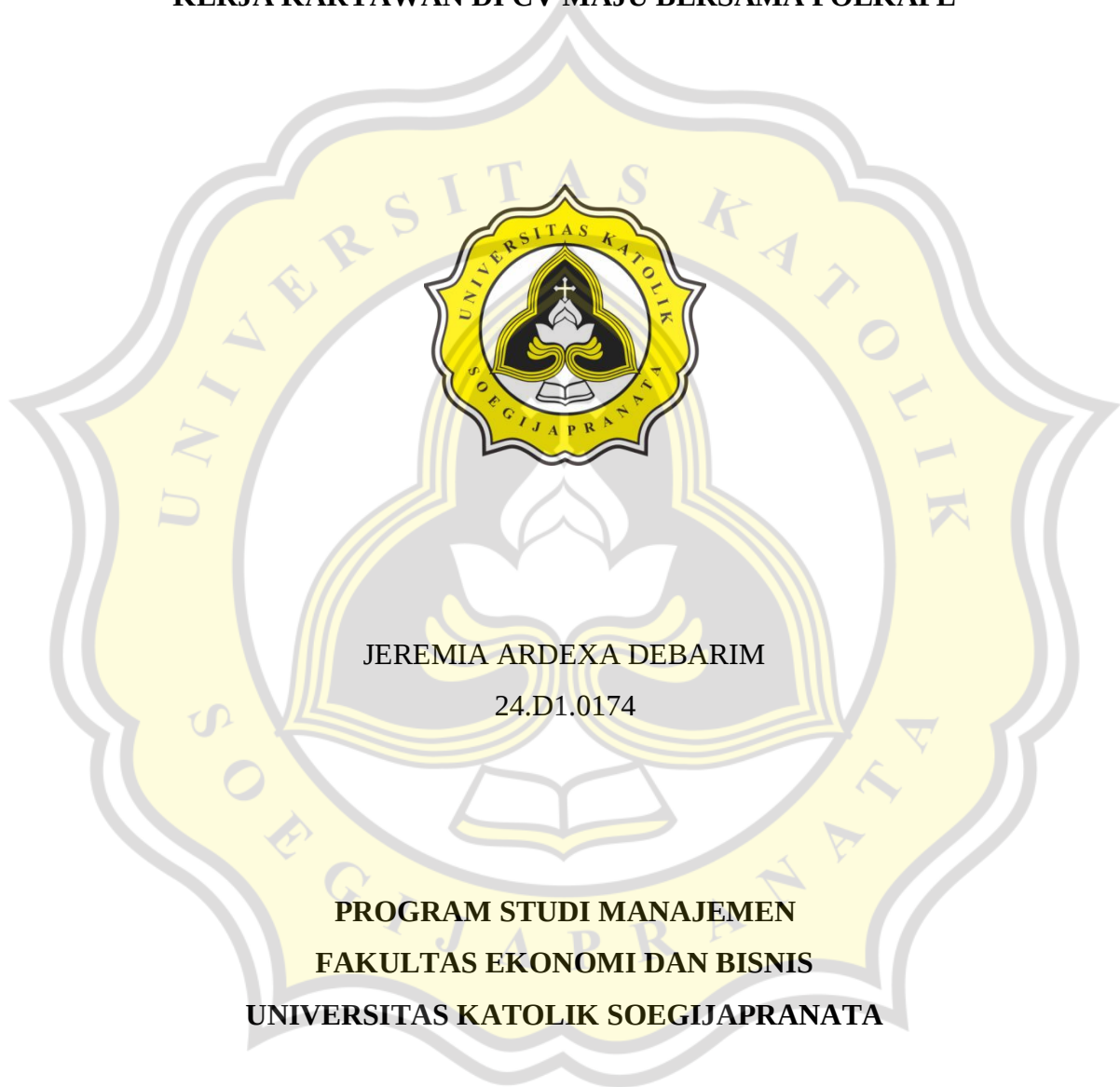


SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI CV MAJU BERSAMA FOLKAFE**



JEREMIA ARDEXA DEBARIM

24.D1.0174

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

2025

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI CV MAJU BERSAMA FOLKAFE**

LAPORAN SKRIPSI

**Diajukan untuk Meraih Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**

Oleh :

JEREMIA ARDEXA DEBARIM

24.D1.0174



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

TAHUN AJARAN 2024/2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Maju Bersama Folkafe. Komitmen organisasional terdiri dari tiga dimensi utama, yaitu komitmen afektif, komitmen kontinyu, dan komitmen normatif. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 35 karyawan CV Maju Bersama Folkafe. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian, semakin tinggi komitmen organisasional, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational commitment on employee job satisfaction at CV Maju Bersama Folkafe. Organizational commitment consists of three main dimensions: affective commitment, continuance commitment, and normative commitment. This research employs a quantitative method, collecting data through questionnaires distributed to 35 employees of CV Maju Bersama Folkafe. Data analysis was conducted using simple linear regression. The results indicate that organizational commitment has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Therefore, the higher the level of organizational commitment, the higher the level of employee job satisfaction.

Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction