

SKRIPSI
“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUARA BERKAH
LOGISTIK”

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Oleh :

Ferdinand Adi Yudha Prasetyo

20.D1.0242

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Lingkungan kerja adalah suatu kondisi lingkungan di mana pegawai atau karyawan yang berada di dalam perusahaan melakukan pekerjaannya sehari-hari. Kepuasan kerja merupakan perasaan senang atau puas yang dirasakan oleh karyawan sebagai akibat dari pengalaman mereka dalam bekerja. Hal ini meliputi tingkat kepuasan terhadap berbagai aspek pekerjaan, seperti tanggung jawab harian, suasana kerja, kompensasi, kesempatan untuk mengembangkan karier, serta interaksi dengan sesama rekan kerja. Kinerja karyawan merujuk pada sejauh mana seorang karyawan berhasil menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya sesuai dengan standar atau target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Kinerja ini menunjukkan efektivitas karyawan dalam menjalankan pekerjaannya serta kontribusinya terhadap pencapaian sasaran organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi adanya pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Muara Berkah Logistik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 31 orang. Pengujian validitas menggunakan teknik bivariate pearson dan pengujian validitas menggunakan rumus Cronbach Alpha. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji T (parsial) dan uji F (simultan) dengan hasil kesimpulan penelitian bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Muara Berkah Logistik.

Kata kunci : lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The work environment is an environmental condition in which employees or employees who are in the company do their daily work. Job satisfaction is a feeling of pleasure or satisfaction felt by employees as a result of their experience at work. This includes the level of satisfaction with various aspects of the job, such as daily responsibilities, work atmosphere, compensation, opportunities for career development, and interactions with coworkers. Employee performance refers to the extent to which an employee successfully completes his job duties and responsibilities in accordance with the standards or targets set by the company. This performance shows the effectiveness of employees in carrying out their work and their contribution to achieving organizational goals. This study aims to identify the significant influence of work environment and job satisfaction on employee performance at PT Muara Berkah Logistik. This type of research is quantitative research with research instruments using questionnaires. In this study using saturated sampling technique as many as 31 people. Validity testing using bivariate pearson technique and validity testing using Cronbach Alpha formula. Using descriptive analysis techniques and multiple linear regression inferential analysis. Hypothesis testing using the T test (partial) and F test (simultaneous) with the results of the research conclusion that the work environment and job satisfaction have a significant positive influence both partially and simultaneously on the performance of employees of PT Muara Berkah Logistik.

Keywords: work environment, job satisfaction, employee performance

