

DAFTAR PUSTAKA

- Lukman, dkk. 2024. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang” dalam *A-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Bisnis Syariah* Vol. 6 No. 2: 1007-1017. Palembang: Universitas Sriwijaya.
- Kosdinati dan Sunardi (2021). “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Satria Piranti Perkasa di Kota Tangerang” dalam *Jurnal Arastima* Vol. 1 No. 1: 141-150. Tangerang Selatan: Universitas Pamulang.
- Fahroni, dkk (2020). “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Media Transindo di Jakarta” dalam *Jurnal Tadbir Peradaban* Vol. 2 No. 1: 73-79. Depok: STIE Hidayatullah
- Safitri (2019). “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan” dalam *Jurnal Dimensi* Vol. 8 No. 2: 240-248. Kepulauan Riau: Universitas Riau Kepulauan.
- Sudaryono. 2018. *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Press.
- Ghozali. 2018. *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Semarang: Yoga Pratama.
- Suyono. 2018. *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Deeepublish.

Nugraha. 2022. *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linear Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Kabupaten Bandung Barat: PT Remaja Rosdakarya.

Hatta, dkk. 2023. *Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Anggereni, N. W. E. S. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) KABUPATEN BULELENG. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>

Lukman, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2023). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 1007–1017. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3296>

Mangkunegara, A. A. . (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. REMAJA ROSDAKARYA.

Nur Alam, A. R., Idrus, N., & Nurhikma, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Unit Jennae. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(2), 143–148. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i2.171>

Sugiyono. (2015). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*.

Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Press.

Prastyo, dkk. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Departemen Assembling PT. Industri Kereta Api (Persero) Kota Madiun). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya* Vol. 4 No. 2, Hal. 1 – 17

LAMPIRAN 1

KUESIONER PELATIHAN

KUESIONER PELATIHAN

PT. INDUSTRI DJAMU DAN PHARMASI TJAP DJAGO SEMARANG

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan Produksi *Packing*,
PT. Industri Djamu dan Pharmasi Tjap,
Di tempat

Dengan hormat,

Saya Teddy Yonathan, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang, mengadakan penelitian tentang PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI DJAMU DAN PHARMASI TJAP.

Saya sangat mengharapkan bantuan bapak/ibu /saudara bersedia mengisi kuesioner dan menjawab seluruh pernyataan berikut ini dengan sebenar-benarnya.

Peneliti

Teddy Yonathan