

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad W, R. W., Poluakan, M. V., Dikayuana, D., Wibowo, H., & Raharjo, S. T. (2019). Potret Generasi Milenial Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 187-197.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 187-195.
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. (2023). *KBBI Daring*. Diakses tanggal 23 Desember 2023 dari <https://kbbi.web.id/karyawan>
- Badan Pusat Statistik. (2021, November). *Berita Resmi Statistik No.84/11/Th. XXIV, 05 November 2021*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 309-328.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209-223
- Denzin, Norman K. dan Yvonna S. Lincoln (eds.). 2009. *Handbook of Qualitative Research*. Terj. Dariyatno dkk. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Dwi Hadya Jayani. (2019). *Databoks*. Diakses pada 3 Maret 2024 <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/10/28/pandangan-milenial-dan-gen-z-terhadap-pekerja-tidak-tetap>
- Firdasanti, A. Y., Khailany, A. D., Dzulkirom, N. A., Sitompul, T. M., & Savirani, A. (2021). Mahasiswa dan *Gig Economy*: Kerentanan Pekerja Lepas (Freelancer) di Kalangan Tenaga Kerja Terdidik. *Jurnal PolGov Vol. 3 No.1*, 195-234.
- Garrad Lewis & Premuzic Tomas Chamorro. (2016). *Harvard Business Review*. diakses pada 3 Maret 2024 dari <https://hbr.org/2016/08/the-dark-side-of-high-employee-engagement>.
- Ginanjari, & Riyanti, B. P. (2015). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Pekerja Lepas Biro Konsultan. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 125-139.
- Human Resources Director. (2017). *Human Resources Director Asia*. Diakses pada 3 Maret 2023 dari <https://www.hcamag.com/asia/news/general/gig-workers-or-freelancers-whats-the-difference/148990>
- Moleong Lexy, 2017, Metode Penelitian Kualitatif, Bandung : CV. Remaja

- Mujiasih, E & Ratnaningsih, Ika Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *In Seminar Nasional Dan Call For Papers*. Fakultas Ekonomi Unisbank.
- Mustofa. (2018). Pekerja Lepas (*freelancer*) Dalam Dunia Bisnis. *Jurnal Mozaik*, 19-25.
- Perdana, A. K. (2019). Generasi Milenial dan Strategi Pengelolaan SDM Era Digital. *Jurnal Studi Pemuda*, 75-80.
- Prakoso, B. D., & Anggraini, I. K. (2023). Analisis Pengaruh Pendapatan, Flexible Working, dan Religiusitas Terhadap Minat Generasi Z dalam Gig Economy. *Islamic Economics and Finance in Focus*, 615.
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. 123-134.
- Rich, Judith. (2006). *The healing journey through job loss*. New York : John Willey Sons, Inc.
- Ryah Gondokusumo. (2015). *Blog Sribu*. Diakses pada 3 Maret 2024 dari <https://www.sribu.com/id/blog/infografis-pekerja-muda-indonesia-makin-minati-pekerjaan-freelance/>.
- Saretta, I. R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi. Cermati.com. diakses pada 20 Oktober 2023 dari <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>.
- Sastra, O. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital. *Human Resources Management*.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *UWES : Utrecht Work Engagement Scale*. Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and Measuring Work engagement: Bringing Clarity to the Concept. Dalam A. B. Bakker, & M. Leiter, *Work engagement: A Handbook of Essential Theory and Research* (hal. 10-24). New York: Psychology Press.
- Seppala, P., Mauno, S., Feldt, T., Hakanen, J., Kinnunen, U., Tolvanen, A., et al. (2008). The Construct Validity of The Utrecht Work Engagement Scale : Multisample and Longitudinal Evidence. *Springer Science + Business Media* , 459 - 481.
- Siswanto, & Suyanto. (2017). Metode Penelitian Kombinasi Kualitatif & Kuantitatif Pada Penelitian Tindakan (PTK & PTS). Klaten: Bossscript.

Talita, Theresia Morena. (2022). *Motif Milenial untuk Menjadi Pekerja Lepas di Media Digital* . (Skripsi Sarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Vega, A. D., Juan, Cecchinato, Marta, Rooksby, & John. (2021). Why Lose Control ? : A Study of Freelancer's Experiences with Gig Economy Platforms. *CHI Conference on Human Factors in Computing Systems* (p. 455). New York: ACM.

Widarnandana, I. D. (2019). Penyusunan Skala Work Engagement Pada Pegawai di Indonesia. *Jurnal Psikologi Mandala*, 15-27.

Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., & Fishbach. (2013). *Work engagement among employees facing emotional demands*. *Journal of Personnel Psychology* Vol 12 (2) 74-84.

