

SKRIPSI
***GREEN HUMAN CAPITAL* SUATU KAJIAN DESKRIPTIF**
KUANTITATIF DI CV. DUTA FRUTINDO BEVERAGE

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh :
Aris Setyanto
20.D1.0190

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Green Human Capital (GHC) didefinisikan sebagai banyaknya pengetahuan, keterampilan, kapabilitas, pengalaman, sikap, kebijaksanaan, kreativitas dan komitmen tentang perlindungan lingkungan yang tertanam pada diri karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi penerapan green human capital di CV. Duta Frutindo Beverage. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan sumber data primer yang mana terdapat 4 informan yaitu *top manager*, kepala produksi, supervisor accounting, dan supervisor marketing. Penerapan green human capital pada CV. Duta Frutindo Beverage yaitu pelatihan reboisasi, pelatihan pengolahan limbah produksi, kegiatan “jum’at bersih”, kegiatan reboisasi, berupaya dalam operasi bisnis ramah lingkungan, dan proses pengolahan limbah produksi. Hasil dari tanggapan informan menunjukkan bahwa *green human capital* pada CV. Duta Frutindo Beverage mendapatkan hasil kategori tinggi. Walaupun kategori tinggi akan tetapi pada indikator pengalaman dan kreativitas mendapatkan hasil kategori rendah.

Kata kunci : *Green Human Capital*

ABSTRACT

Green Human Capital (GHC) is defined as the amount of knowledge, skills, capabilities, experience, attitudes, wisdom, creativity and commitment to environmental protection embedded in employees. The purpose of this study was to determine the description of the application of green human capital at CV. Duta Frutindo Beverage. This type of research is descriptive quantitative. In this study using primary data sources where there are 4 informants, namely the top manager, head of production, accounting supervisor, and marketing supervisor. The application of green human capital at CV. Duta Frutindo Beverage is reforestation training, production waste treatment training, “clean Friday” activities, reforestation activities, efforts in environmentally friendly business operations, and production waste treatment processes. The results of the informants' responses show that green human capital at CV. Duta Frutindo Beverage gets high category results. Although the category is high, the experience and creativity indicators get low category results.

Keyword : Green Human Capital

