

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT PELAYARAN TRESNAMUDA  
SEJATI CABANG SEMARANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana  
(S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Disusun Oleh :

Muhammad Ade Rachman

19.D1.0088

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2024**

## ASBTRAK

PT Pelayaran Tresnamuda Sejati saat ini mengalami permasalahan kepuasan kerja yang berdasarkan dari hasil wawancara dapat diketahui dari karyawan yang melakukan komplain kepada manajemen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja PT Pelayaran Tresnamuda Sejati.

Penelitian ini menggunakan obyek penelitian karyawan PT Pelayaran Tresnamuda Sejati. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelayaran Tresnamuda Sejati yang saat ini berjumlah 44 orang karyawan tetap. Berdasarkan dari teknik sensus maka jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 orang karyawan tetap PT Pelayaran Tresnamuda Sejati. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi yang diberikan oleh PT Pelayaran Tresnamuda Sejati dalam kategori sesuai dengan nilai 3,86, responden menyatakan lingkungan kerja PT Pelayaran Tresnamuda Sejati ada pada kategori kondusif dengan nilai 3,54 dan responden menyatakan kepuasan kerja dalam kategori puas dengan nilai 3,70. Kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT Pelayaran Tresnamuda Sejati.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja