

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Penggunaan Internet Yang Tidak Berhubungan Dengan Pekerjaan (Cyberloafing) Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
<https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4991/>
- Amanda, R. (2018). Hubungan Antara Kebermaknaan dalam Bekerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5400>
- Andrea, B., Gabriella, H.-C., & Tímea, J. (2016). Y and Z Generations at Workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106.
<https://www.cjournal.cz/files/227.pdf>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84-98.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/38496/34033>
- Bachtiar Febriansyah, I., & Wayan Sukmawati Puspitadewi, N. (2021). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.X. Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 154–165.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/43286>
- Budi Raharjo, S., Masahere, U., & Widodo, W. (t.t.). *Komitmen Organisasi Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja dan Loyalitas Karyawan: Studi Tinjauan Literatur. Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
<https://ejournal.widyamatararam.ac.id/index.php/j-mae/article/download/930/424/2929>
- Dewi, C., & Angelique Turangan, J. (2020). Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(3), 587–594.
<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/viewFile/9570/6072>
- Ermaya, K., & Mujdalipah, S. (2019). Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Karyawan di Waroeng Spesial Sambal, Jatinangor. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 29-42.
<https://media.neliti.com/media/publications/325653-motivasi-komitmen-organisasional-dan-kep-9e2534bd.pdf>
- Irma, A. (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Outsourcing Di Pt. Telkom Regional 1 Sumatra* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/11379/1/158600236%20-%20Ade%20Irma%20-%20Fulltext.pdf>

Jahroni, Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & Anastasya Sinambela, E. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 1389–1397.
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/601/287>

Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Tengah Agustus 2022. (2023). Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah.
<https://jateng.bps.go.id/publication/2023/05/17/0b952a9526db0416e510b8f2/keadaan-angkatan-kerja-provinsi-jawa-tengah-agustus-2022.html>

M. Jolly, P., McDowell, C., Dawson, M., & Abbott, J. (2021). Pay and Benefit Satisfaction, Perceived Organizational Support, and Turnover Intentions: The Moderating Role of Job Variety. *International Journal of Hospitality Management*, 1–5.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0278431921000645>

McClear, S. (2019). *Millennial and Gen Z workers have low job satisfaction and really want rewards and prizes*.
<https://www.theladders.com/career-advice/millennial-and-gen-z-workers-have-low-job-satisfaction-and-really-want-rewards-and-prizes>

Mitra, D. (2020). *Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Lubuk Bendahara Palma Industri (LBPI) Dusun Siki Kecamatan Rokan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu—Riau*.
<https://repository.uir.ac.id/8930/1/155210505.pdf>

Nizarwan, H., Aulia, & Yuliasesti Diah Sari, E. (2021). Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Upah Hadi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 5(2), 453–461.
<https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/12103/8403>

Pradipta, R. N. (2020). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Generasi Z*.
<https://eprints.ums.ac.id/85915/1/NAS PUB%20RAKRYAN.pdf>

Rheny, I., & Putri Fatiyan, L. (2022). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Tipe Kepribadian Big Five Pada Anggota Kepolisian Bidkeu POLDA Jawa Tengah. *Jurnal IMAGE Universitas AKI Semarang*, 2(4), 45–61.
<https://unaki.ac.id/ejournal/index.php/image/article/view/398/345>

Rizky Ardiansyah, M. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu KM 12*.
<http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/73/1/skripsi%20full.pdf>

Sandya Sari Putri, I., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Fruity Indonesia). *Sigma-Mu*, 6(1), 37–48.

<https://jurnal.polban.ac.id/index.php/sigmamu/article/view/843/719>

Simanjuntak, T., & Sylvia Saragi Sitio, V. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.

<https://jom.unsurja.ac.id/index.php/jimen/article/view/48/48>

Siregar, L. O. (2021). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Lubuk Pakam* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

<https://repositori.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/16061>

Wahab, W. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan*, 1(2), 127–139.

<https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/view/25/23>

