

**PERBEDAAN ETOS KERJA ANTARA GENERASI MILENIAL
DENGAN GENERASI Z PADA KARYAWAN PT. X**

SKRIPSI

Daniel Eduardo Kuncoro

19.E1.0098



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024

PERBEDAAN ETOS KERJA ANTARA GENERASI MILENIAL DENGAN GENERASI Z PADA KARYAWAN PT. X

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Daniel Eduardo Kuncoro

19.E1.0098



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024

Perbedaan Etos Kerja antara Generasi Milenial dengan Generasi Z Pada Karyawan PT. X

(Differences of Work Ethics between Millennials and Generation Z among Employees in PT. X)

Daniel Eduardo Kuncoro

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, Indonesia

Abstrak

Kondisi lingkungan kerja saat ini mengalami peningkatan jumlah generasi z yang menjadi karyawan, salah satu dampak dari kondisi tersebut adalah timbulnya pandangan terhadap pekerjaan yang berbeda-beda tiap generasi. yang menyebabkan perbedaan etos kerja. Tujuan penelitian ini membandingkan etos kerja antara generasi milenial dan generasi Z. Peneliti juga membandingkan perbedaan etos kerja dengan menguraikan perbandingannya pada tiap dimensi. Dimensi yang memiliki perbedaan signifikan adalah dimensi Wasted Time, Centrality of Work, Leisure, Delay of Gratification, dan Self Reliance. Sedangkan Dimensi yang memiliki perbedaan yang tidak signifikan adalah Morality dan Hard Work. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji Mann-Whitney dengan hasilnya ditemukan bahwa ada perbedaan etos kerja antara generasi milenial dengan generasi z pada karyawan PT. X melalui ditemukannya nilai $p = 0,005$ ($p < 0,05$) sehingga dapat diartikan bahwa hipotesis penelitian diterima.

Kata Kunci: Generasi Milenial, Generasi Z, Etos Kerja, Karyawan

Abstract

The current work environment conditions have increased the number of generation z employees, one of the impacts of these conditions is the emergence of views on work that vary by generation. which causes differences in work ethic. The purpose of this research is to compare the work ethic between the millennial generation and generation Z. Researchers also compared the differences in work ethic by describing the comparison in each dimension. Dimensions that have significant differences are the dimensions of Wasted Time, Centrality of Work, Leisure, Delay of Gratification, and Self Reliance. Meanwhile, the dimensions that have insignificant differences are Morality and Hard Work. Hypothesis testing was carried out using the Mann-Whitney test with the results found that there is a difference in work ethic between the millennial generation and generation z in PT X employees through the discovery of a p value = 0.005 ($p < 0.05$) so that it can be interpreted that the research hypothesis is accepted.

Keywords: Millennial Generation, Generation Z, Work Ethic, Employee