

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, XXVII(1), 50–65.
<https://doi.org/https://ecojoin.org/index.php/EJE/article/view/717/697>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indonesia, D. D. L. P. P. R. R. (2022). *Peraturan Dewan Direksi Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia No 1 Tahun 2022 tentang Pedoman Disiplin Pegawai LPP Radio Republik Indonesia*.
- Krismadanti, V. (2021). *Pengaruh reward dan punishment terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Agung Automall Cabang Soetta Pekanbaru*.
- Lestari, N. M. D., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Guardian Gerai Ubud PT Hero Supermarket. *Jurnal EMAS*, 2(3), 169–182.
<https://ojs.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1830>
- Lisawanto. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PENENTUAN TITIK BATAS DESA WILAYAH KABUPATEN BARITO SELATAN The Effect of Work Discipline on Employee Performance in Determining the Village Boundary Points in the South Barito Regency. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara dan Ilmu Komunikasi*, Vol 7 No 1, 14–23. <https://doi.org/10.33084/restorica.v5i2>
- Maulidya, N. P., Larassaty, A. L., & Pujiyanto, W. E. (2021). Pengaruh Implementasi Absensi Fingerprint, Sanksi, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Intako. *Greenomika*, 3(2), 88–96. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2021.03.2.4>
- Mutohar, A. (2018). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi kasus pada sekretariat daerah kabupaten pasuruan). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 73–84.
- Negara, K. M. P. A. (2004). *Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: KEP/46/M.PAN/2004 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pengawasan Melekat Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan bahwa pengawasan melekat*.
- Putra, S. P., Asmony, T., & Nasir, M. (2016). BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PUSKESMAS SE KABUPATEN DOMPU. Dalam *JUPE* (Vol. 1).

- Sinambela, L. P. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2019). *STATISTIK PARAMETRIK UNTUK PENELITIAN KUANTITATIF*. Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2021). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2022a). *METODE PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN*. Alfabeta.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2022b). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Wahab, W. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Indomas Rezeki Jaya Kabupaten Pelalawan. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 11(2), 127–140.
- Zuriana, & Kurniawan, A. (2019). Dampak Pengawasan Melekat Dan Motivasi Terhadap Disiplin Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia Divisi Regional Tanjung Karang. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, XI(1), 1–8.
<https://doi.org/10.47768/gema.v11i1.13>