

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariesni, S., & Asnur, L. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York : Pearson.
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33. Retrieved from <https://jurnal.stiepontianak.ac.id/index.php/jes/article/download/84/78>
- Emita, I., Rahayu, E. I. H., & Armaniah, H. (2023). Kinerja Karyawan yang dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan Self-Efficacy Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 276–288. <https://doi.org/10.37012/ileka.v4i2.1993>
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariat*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2016). Organisasi dan Motivasi. *Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 1–7. Retrieved from <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2537/2027>
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE .Tbk BRILYAN PLAZA KENDARI. *Sultra Journal of Economic and Business*, 4(1), 72–85. <https://doi.org/10.54297/sjeb.v4i1.455>
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 1–7. Retrieved from [https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=Awr1UZnpGKNnPQIAJKTLQwx.;\\_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzUEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951593/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fjurnalhamfara.ac.id%2Findex.php%2Fyie%2Farticle%2Fdownload%2F174%2F120%2F/RK=2/RS=l\\_imotLn6EGgK5bqSwXObLomeYU-](https://r.search.yahoo.com/_ylt=Awr1UZnpGKNnPQIAJKTLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzUEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951593/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fjurnalhamfara.ac.id%2Findex.php%2Fyie%2Farticle%2Fdownload%2F174%2F120%2F/RK=2/RS=l_imotLn6EGgK5bqSwXObLomeYU-)

- Khamila, H. Y. (2023). Agile Performance Management Hibah. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 1–23. Retrieved from <https://e-journal.nalanda.ac.id/index.php/SAMMAJIVA/article/download/503/478>
- Manafe, Here, A. F. N. M., Hamid, V. S., & David. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 657–676. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4064>
- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia : Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri (PASTI)*, XVIII(3), 383–394. Retrieved from [https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=AwrPoXeeF6NnBQIAQXXLQwx.;\\_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzIEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951262/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fpublikasi.mercubuana.ac.id%2Findex.php%2Fpasti%2Farticle%2Fdownload%2F28602%2F9164/RK=2/RS=JgsWR7CVf2cN4Pj8HQjn7TS](https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrPoXeeF6NnBQIAQXXLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzIEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951262/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fpublikasi.mercubuana.ac.id%2Findex.php%2Fpasti%2Farticle%2Fdownload%2F28602%2F9164/RK=2/RS=JgsWR7CVf2cN4Pj8HQjn7TS)
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. Bandung: Remaja Rosda Karya. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour*. New Jersey: Pearson.
- Sakban, & Rika Aryani. (2020). Dicipline Management Strategy. *Jurnal Islamika*, 3(2), 24–35. <https://doi.org/10.37859/jsi.v3i2.2118>
- Sari, M., Latif, N., & Amiruddin. (2025). PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA LEMBANG MESAKADA KECAMATAN LEMBANG KABUPATEN PINRANG. *Jurnal Ilmu Sosial*, 7(4), 1–12. Retrieved from <https://ejournal.warunayama.org/index.php/triwikrama/article/download/11123/9757/33140>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9. Retrieved from <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/login>
- Semarang, A., Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 218–228. Retrieved from <https://ejournal->

polnam.ac.id/index.php/JAT/article/view/2545/1151

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. Retrieved from <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/104>

Wau, R., Tafonao, A., Medan, U. N., & Raya, U. N. (2023). *Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Pulau-Pulau Batu*. 7(1), 69–81. Retrieved from <https://www.jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JEB/article/download/1067/910/>

Wulandari, A. (2024). *Mutu dan Kinerja*. Bekasi: Kimshafi Alung Cipta. Retrieved from [http://repository.ipwija.ac.id/5125/2/2024-20240630-Buku-Mutu dan Kinerja-Jun 2024.pdf](http://repository.ipwija.ac.id/5125/2/2024-20240630-Buku-Mutu%20dan%20Kinerja-Jun%202024.pdf)

Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>

Ariesni, S., & Asnur, L. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>

Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York : Pearson.

Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33. Retrieved from <https://jurnal.stiepontianak.ac.id/index.php/jes/article/download/84/78>

Emita, I., Rahayu, E. I. H., & Armaniah, H. (2023). Kinerja Karyawan yang dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan Self-Efficacy Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 276–288. <https://doi.org/10.37012/ileka.v4i2.1993>

Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariat*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hasibuan. (2016). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 1–7. Retrieved from <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2537/2027>

Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE .Tbk BRILYAN PLAZA KENDARI. *Sultra Journal of Economic and Business*, 4(1), 72–85. <https://doi.org/10.54297/sjeb.v4i1.455>

Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 1–7. Retrieved from [https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=Awr1UZnpGKNnPQIAJKTLQwx.;\\_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzUEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951593/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fjurnalhamfara.ac.id%2Findex.php%2Fyie%2Farticle%2Fdownload%2F174%2F120%2F/RK=2/RS=l\\_imotLn6EGgK5bqSwXObLomeYU-](https://r.search.yahoo.com/_ylt=Awr1UZnpGKNnPQIAJKTLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzUEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951593/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fjurnalhamfara.ac.id%2Findex.php%2Fyie%2Farticle%2Fdownload%2F174%2F120%2F/RK=2/RS=l_imotLn6EGgK5bqSwXObLomeYU-)

Khamila, H. Y. (2023). Agile Performance Management Hibah. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 1–23. Retrieved from <https://ejournal.nalanda.ac.id/index.php/SAMMAJIVA/article/download/503/478>

Manafe, Here, A. F. N. M., Hamid, V. S., & David. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 657–676. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4064>

Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia : Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri (PASTI)*, XVIII(3), 383–394. Retrieved from [https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=AwrPoXeeF6NnBQIAQXXLQwx.;\\_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzIEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951262/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fpublikasi.mercubuana.ac.id%2Findex.php%2Fpasti%2Farticle%2Fdownload%2F28602%2F9164/RK=2/RS=JgsWR7CVf2cN4Pj8HQjn7TS](https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrPoXeeF6NnBQIAQXXLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzIEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1739951262/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fpublikasi.mercubuana.ac.id%2Findex.php%2Fpasti%2Farticle%2Fdownload%2F28602%2F9164/RK=2/RS=JgsWR7CVf2cN4Pj8HQjn7TS)

Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. Bandung: Remaja Rosda Karya. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>

Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour*. New Jersey: Pearson.
- Sakban, & Rika Aryani. (2020). Dicipline Management Strategy. *Jurnal Islamika*, 3(2), 24–35. <https://doi.org/10.37859/jsi.v3i2.2118>
- Sari, M., Latif, N., & Amiruddin. (2025). PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA LEMBANG MESAKADA KECAMATAN LEMBANG KABUPATEN PINRANG. *Jurnal Ilmu Sosial*, 7(4), 1–12. Retrieved from <https://ejournal.warunayama.org/index.php/triwikrama/article/download/11123/9757/33140>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9. Retrieved from <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/login>
- Semarang, A., Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 218–228. Retrieved from <https://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JAT/article/view/2545/1151>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. Retrieved from <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/104>
- Wau, R., Tafonao, A., Medan, U. N., & Raya, U. N. (2023). *Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Pulau-Pulau Batu*. 7(1), 69–81. Retrieved from <https://www.jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JEB/article/download/1067/910/>
- Wulandari, A. (2024). *Mutu dan Kinerja*. Bekasi: Kimshafi Alung Cipta. Retrieved from [http://repository.ipwija.ac.id/5125/2/2024-20240630-Buku-Mutu dan Kinerja-Jun 2024.pdf](http://repository.ipwija.ac.id/5125/2/2024-20240630-Buku-Mutu%20dan%20Kinerja-Jun%202024.pdf)
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>