

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PELAYARAN TRESNAMUDA SEJATI
KOTA SEMARANG**

SKRIPSI



**Disusun Oleh :
Gracia Amanda
19.D1.0073**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PELAYARAN TRESNAMUDA SEJATI
KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh :
Gracia Amanda
19.D1.0073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2025

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja PT. Pelayaran Tresnamuda Sejati Kota Semarang Semarang. Sampel dalam penelitian adalah karyawan bagian produksi PT. Pelayaran Tresnamuda Sejati Kota Semarang yang berjumlah 44 orang. Teknik samplingnya adalah *sensus sampling*. Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja yang diberikan oleh PT Pelayaran Tresnamuda Sejati dalam kategori tinggi. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin, kinerja, karyawan

ABSTRACT

The study aims to determine the work discipline of PT. Pelayaran Tresnamuda Sejati, Semarang City, Semarang. The sample in the study was the production employees of PT. Pelayaran Tresnamuda Sejati, Semarang City, totaling 44 people. The sampling technique was census sampling. The results of the study stated that the work discipline provided by PT Pelayaran Tresnamuda Sejati was in the high category. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: discipline, performance, employees