

SKRIPSI
ANALISIS DESKRIPSI KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI BATIK EP

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Dibuat Oleh :

Devanta Trisatya Surya Kusuma

19.D1.0081

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2024

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan adalah perasaan positif tentang pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan. Dengan demikian kepuasan kerja sangat penting untuk karyawannya, Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan Batik Eyang Putri. Pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan yang berjumlah 40 karyawandengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan menggunakan teknik analisis deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa rata-rata skor keseluruhan dari indikator kepuasan kerja yaitu 3,46 yang termasuk dalam kategori tinggi yang artinya puas. Indikator pekerjaan itu sendiri memiliki rata-rata skor yaitu 3,44 yang dikategorikan tinggi, lalu untuk indikator rekan kerja memiliki skor rata-rata 3,50 berkategori tinggi yang artinya puas, indikator gaji memiliki rata-rata skor 3,18 dikategorikan tinggi, lalu untuk indikator supervisi memiliki rata-rata skor 3,57 yang dikategorikan tinggi yang berarti puas. Dan yang terakhir ada indikator promosi yang mendapat rata-rata skor 3,59 yang berarti karyawan batik EP merasa puas dengan apa yang telah perusahaan beikan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja