

**SKRIPSI**  
**ANALISIS DESKRIPSI KEPUASAN KERJA KARYAWAN**  
**DI BATIK EP**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana  
(S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



Dibuat Oleh :

Devanta Trisatya Surya Kusuma

19.D1.0081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan adalah perasaan positif tentang pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan. Dengan demikian kepuasan kerja sangat penting untuk karyawannya, Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan Batik Eyang Putri. Pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan yang berjumlah 40 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan menggunakan teknik analisis deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata skor keseluruhan dari indikator kepuasan kerja yaitu 3,46 yang termasuk dalam kategori tinggi yang artinya puas. Indikator pekerjaan itu sendiri memiliki rata-rata skor yaitu 3,44 yang dikategorikan tinggi, lalu untuk indikator rekan kerja memiliki skor rata-rata 3,50 berkategori tinggi yang artinya puas, indikator gaji memiliki rata-rata skor 3,18 dikategorikan tinggi, lalu untuk indikator supervisi memiliki rata-rata skor 3,57 yang dikategorikan tinggi yang berarti puas. Dan yang terakhir ada indikator promosi yang mendapat rata-rata skor 3,59 yang berarti karyawan batik EP merasa puas dengan apa yang telah perusahaan berikan.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja**