

DAFTAR PUSTAKA

Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Penerbit Aksara TIMUR.

[https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=oSuFDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Menurut+Batjo+dan+Shaleh+\(2018%3B83\)+tujuan+pembelian+kompensasi+\(balas+jasa\)+antara+lain+adalah+sebagai+ikatan+kerja+sama,+kepuasan+kerja,+pengadaan+efektif,+motivasi,+stabilitas+](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=oSuFDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Menurut+Batjo+dan+Shaleh+(2018%3B83)+tujuan+pembelian+kompensasi+(balas+jasa)+antara+lain+adalah+sebagai+ikatan+kerja+sama,+kepuasan+kerja,+pengadaan+efektif,+motivasi,+stabilitas+)

Cahyani, & Setya, N. M. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BALI HARMONI*.

<https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/3884/2/R.5269.FEB-MAN-BAB%20I%20BAB%202.pdf>

Defi Susanti, Makhdalena, & Azhar. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SE KECAMATAN UJUNGBATU KABUPATEN ROKAN HULU*, 213-219.

<https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/article/view/5178/4856>

Hamdiyah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). *PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DI ADA SWALAYAN BANYUMANIK SEMARANG*, 2(2), 5.

<https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/413/400>

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Mangkunegara, D. A.A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT REMAJA ROSDAKARYA.

MILALA, J. A. S. (2022). *ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA CU MERDEKA BERASTAGI. ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA CU MERDEKA BERASTAGI*, 8.

<http://portaluqb.ac.id:808/470/4/BAB%20II.pdf>

Mustika, Apridha Nur Komariah, & Andri Devita. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Makmur Al- Muthma 'innah Jambi*, 20(2), 529-537.

<http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/view/979/696>

Nurgina, Muhammad Hidayat, & Deddy Rahwandi Rahim. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI MA DDI KANANG KABUPATEN POLEWALI MANDAR*, 3(1), 32-40. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1685/1245>

Prof. Dr. Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D* (2nd ed.). ALFABETA.

Rizki Imran, Makhdalena, & Daviq Chairilisyah. (2021). *EFFECTS OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE SMP NEGERI OF KECAMATAN ENOK INDRAGIRI HILIR REGENCY*, 9(1), 32-41.

<https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/article/view/5483/5142>

Sandewa, F. (2018). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan.*, 1(2), 97.

<https://core.ac.uk/download/pdf/230961575.pdf>

Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

<http://repository.stiesultanagung.ac.id/id/eprint/583/1/FullBook%20Manajemen%20Kinerja.pdf>

Uno, P. D. H. B., & Lamatenggo, D. N. (2022). *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.

Windasari. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Se-Kecamatan Bangil*, 6(2), 188-192.

<https://ejournal.uksw.edu/kelola/article/view/2852/1352>

Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajagrafindo Persada.