

DAFTAR PUSTAKA

- Asaloei, S. I., Jim, E. L., Dien, F. H. J. & Werang, B. R. (2023). Workload, Work-Related Stress, and Emotional Exhaustion in the Healthcare Sector. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 58(4), 12-26. <http://jsju.org/index.php/journal/article/view/1717>
- Bass, B.M., Avolio, B. J (1990). Transformational Leadership Development: Manual For The Multifactor Leadership Questionnaire. <https://www.scirp.org/reference/ReferencesPapers?ReferenceID=2193218>
- Bernard M. Bass (1990). *From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision.* , 18(3), 19–31. [https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90061-S](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90061-S)
- Bhaskara, I Gusti Made Indra dan Made Subudi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3, 2019: 1727 – 1754. ISSN: 2302-8912. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p20>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Erika, M. (2021) *Analisis Perbandingan Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Transportasi Online (Studi pada Konsumen GrabBike dan Go-Ride)*. Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta. <http://repository.stei.ac.id/5754/>
- Erina. (2021). *The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Commitments On Employee Performance In CV Artha Mega Mandiri Medan*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*. 2(3):29-40. <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/141/109>
- Giarto, S.B. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5683>

<https://media.neliti.com/media/publications/36010-ID-studi-deskriptif-kinerjakaryawan-cv-indrawan-elektronik-di-bali.pdf>

Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.

Luthans, S, F. (2014). *Organization Behavior*. Mc Graw Hill International. New York.

Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rusdakarya.

Pratama, I Gede Agus Ari Eka Budi, I Wayan Surtha dan I Gede Aryana Mahayasa. (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar. *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.10, No.1. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/juima/article/view/1071>

Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike 7. Depok: PT Rajagrafindo.

Robbins, S.P. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia Group.

Salim, W., & Santoso, T. (2017). *Studi Deskriptif Kinerja Karyawan CV. Indrawan Elektronik Di Bali*. <https://media.neliti.com/media/publications/36010-ID-studi-deskriptif-kinerja-karyawan-cv-indrawan-elektronik-di-bali.pdf>

Sani, K. F., Adisa, T. A., Adekoya, O. D., & Oruh, E. S. (2023). Digital onboarding and employee outcomes: Empirical evidence from the UK. *Management Decision*, 61(3), 637–654. <https://doi.org/10.1108/MD-11-2021-1528>

Sanjaya, I Putu Bayu, Ida Bagus Udayana Putra dan Ni Kadek Sioaji Yamawati. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Danadyaksa Di Tabanan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, Volume 4, Nomor 2, Februari 2022; pp. 33-40. <https://doi.org/10.22225/wmbj.4.1.2022.33-40>

Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Yukl, G., dan W. L. Gardner. (2020). *Leadership in Organizations*. UK: Pearson Education.

