

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV PRIMA UPVC**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Katolik Soegijapranata



Chris Stevano Santosa

20. D1.0006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV PRIMA UPVC**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Katolik Soegijapranata



Chris Stevano Santosa

20. D1.0006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional dan kinerja karyawan di CV Prima UPVC. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui pengaruh simultan kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif. Studi ini melibatkan 38 pekerja CV Prima UPVC Semarang. Sampling jenuh, juga dikenal sebagai sensus, adalah prosedur pengambilan sampel di mana setiap individu dalam populasi diambil sebagai sampel. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel kinerja karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional berada pada kategori yang tinggi. Gaya Kepemimpinan Transformasional memengaruhi kinerja karyawan. Komitmen Organisational memengaruhi kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional mungkin berpengaruh satu sama lain.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional; Komitmen Organisasional; Kinerja Karyawan