

**ANALISIS DESKRIPTIF *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PT. X
DIVISI *FOOD SEASONING*)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



LIE, BRYAN VERCELLI KURNIAWAN
20.D1.0057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024**

**ANALISIS DESKRIPTIF *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PT. X
DIVISI *FOOD SEASONING*)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



LIE, BRYAN VERCELLI KURNIAWAN
20.D1.0057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan Green Human Resource Management (GHRM) di PT. X. GHRM merupakan pendekatan manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. Studi ini menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan data dari wawancara mendalam dan pengamatan langsung pada perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. X telah menerapkan berbagai praktik GHRM, termasuk perencanaan sumber daya manusia hijau, rekrutmen dan seleksi hijau, serta pelatihan dan pengembangan hijau. Implementasi GHRM di PT. X Divisi *Food Seasoning* berdampak positif terhadap kesadaran lingkungan karyawan dan efisiensi operasional perusahaan. Namun, penelitian ini juga mengidentifikasi beberapa tantangan dalam penerapan GHRM, seperti kurangnya sosialisasi dan pengetahuan tentang pengelolaan limbah. Penelitian ini memberikan rekomendasi untuk meningkatkan sosialisasi dan pelatihan terkait GHRM guna mencapai keberlanjutan yang lebih baik. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan praktek GHRM di perusahaan lain.

Kata Kunci: *Green Human Resource Management, Green, lingkungan*

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of Green Human Resource Management (GHRM) at PT. X. GHRM is an approach to human resource management that focuses on sustainability and environmental responsibility. This descriptive study utilizes data from in-depth interviews and direct observations of the company. The results indicate that PT. X has implemented various GHRM practices, including green human resource planning, green recruitment and selection, and green training and development. The implementation of GHRM at PT. X has had a positive impact on employee environmental awareness and operational efficiency. However, the study also identifies several challenges in implementing GHRM, such as a lack of socialization and knowledge about waste

management. This study provides recommendations to enhance socialization and training related to GHRM to achieve better sustainability. It is hoped that this research can contribute to the development of GHRM practices in other companies.

Keywords: Green Human Resource Management, GHRM, environmental.

