

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH WORKAHOLIC TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ERAFONE KARANGTEMPEL SEMARANG



**PENGARUH WORKAHOLIC TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ERAFONE KARANGTEMPEL SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2024

ABSTRAK

Workaholic diartikan mereka yang menikmati tindakan bekerja apa adanya terobsesi dengan pekerjaan, dan yang menghabiskan waktu berjam-jam dan waktu pribadinya untuk bekerja. Singkatnya, pecandu kerja memang demikian mereka yang emosi, pikiran, dan perilakunya sangat didominasi oleh pekerjaannya. Penilaian kinerja merupakan mengevaluasi kinerja karyawan saat ini dan/atau dimasa lalu relatif terhadap standar kinerjanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan *workaholic* dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh signifikan *workaholic* terhadap kinerja karyawan Erafone Karangtempel Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling *purposive* dengan total sampel 39 orang. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear sederhana dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji-t. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah *Workaholic* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Erafone Karangtempel Semarang.

Kata Kunci: *Workaholic* dan Kinerja.