

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI DEALER INDOMOBIL NISSAN SETIABUDI  
SEMARANG**



FRANSISKA NATALIA PERTIWI

20.D1.0083

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI DEALER INDOMOBIL NISSAN SETIABUDI**

**SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata



FRANSISKA NATALIA PERTIWI

20.D1.0083

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Pengembangan karier adalah peningkatan diri yang dilakukan oleh seseorang untuk mencapai tujuan kariernya. Kinerja (prestasi kerja) merujuk pada hasil kerja seorang karyawan meliputi hal kualitas dan kuantitas yang mereka capai saat menjalankan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan dan mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan di Dealer Indomobil Nissan Setiabudi Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan sampel sebanyak 36 responden. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dealer Indomobil Nissan Setiabudi Semarang.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan

