

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hakim, Riko, Ika Mustika, and Wiwin Yuliani. Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. 2021. *FOKUS: Kajian Bimbingan dan Konseling dalam Pendidikan* 4.4.: 263-268.
<https://journal.ikipsiliwangi.ac.id/index.php/fokus/article/view/7249>
- Alina, F., & Efriyanti, L. 2022. Hubungan persepsi siswa tentang gaya mengajar guru terhadap minat belajar siswa pada Mata Pelajaran Bimbingan TIK Kelas VII di SMPN 1 Rao Selatan. *ANTHOR: Education and Learning Journal*, 2(4), 522-529
https://www.researchgate.net/publication/377088428_Hubungan_Persepsi_Siswa_Tentang_Gaya_Mengajar_Guru_Terhadap_Minat_Belajar_Siswa_pada_Mata_Pelajaran_Bimbingan_TIK_Kelas_VII_di_SMPN_1_Rao_Selatan/link/65954ebc2468df72d3f91a8f/download?tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIiwicGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn19
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. 2023. Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15-31.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/pilar/article/viewFile/10624/5947>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. 2020. Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset).
<https://repository.um-surabaya.ac.id/5306/>
- Jintar, C.2023. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anugerah Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(9), 7693-7696.
<https://ejournal.stpmataram.ac.id/JIP/article/view/2466/1943>
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*.
<https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/2746/pdf>
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
<https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1381679&val=1232&title=PENGARUH%20MOTIVASI%20DAN%20DISIPLIN%20KERJA%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN>

- Ghozali, G., Feigin, V. L., Stark, B. A., Johnson, C. O., Roth, G. A., Bisignano, C., Abady, ... & Hamidi, S. 2021. Global, regional, and national burden of stroke and its risk factors, 1990–2019: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2019. *The Lancet Neurology*, 20(10), 795-820.
[https://www.thelancet.com/journals/lanneur/article/PIIS1474-4422\(21\)00252-0/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanneur/article/PIIS1474-4422(21)00252-0/fulltext)
- Hartini, H., & Maradita, F. 2023. Analisis pengaruh kompetensi, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (penelitian literature review manajemen sumber daya manusia): Analysis of the Influence of Competency, Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance (Research Literature Review Human Resource Management). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 20-24.
<https://jurnal.uts.ac.id/index.php/jebi/article/view/3718>
- Hendri, A. 2023. Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai cv. Anugerah jaya abadi. *Jemba: jurnal ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 2(4), 405-412.
<https://bajangjournal.com/index.php/JEMBA/article/view/6065/4571>
- Sembiring, Hendri . 2020. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi dan Manajemen)*, 13(1).
<https://www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jurakunman/article/view/13/19>
- Indrawan, B., & Dewi, R. K. 2020. Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis*, 4(1), 78-87.
https://www.researchgate.net/publication/348387814_Pengaruh_Net_Interest_Margin_NIM_Terdapat_Return_on_Asset_ROA_Pada_PT_Bank_Pembangunan_Daerah_Jawa_Barat_Dan_Banten_Tbk_Periode_2013-2017
- Kasmir. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok. Rajawali Pers
- Lusri, L. 2017. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5259/4844>

- Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. 2021. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(2), 59-72
https://www.researchgate.net/publication/354792139_Pengaruh_Pelatihan_Kerja_dan_Penilaian_Kinerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Direktorat_Umum_dan_SDM_BPJS_Ketenagakerjaan_Pusat
- Mahyani, Z., & Jufri, M. 2020. Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16-29.
<https://journal.ibrahimy.ac.id/index.php/idarrah/article/view/706/657>
- Mulia, R. A. 2021. *Manajemen sumber daya manusia: teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja*. Purbalingga. CV. Eureka Media Aksara.
- Sa'adah, L. 2021. *Metode penelitian ekonomi dan bisnis*. Jombang: Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Saputra, S. A. E. 2020. *Pengaruh budaya dan komitmen organisasi terhadap kinerja serta implikasinya pada pengembangan organisasi (Survey di PT. Bank Jabar Banten Syariah)*. Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi
<http://repository.unsil.ac.id/4970/>
- Setiawan, K. 2019. *Buku ajar metodologi penelitian (anova satu arah)*. Universitas Lampung. Lampung.
<http://repository.lppm.unila.ac.id/11352/1/Buku%20Ajar%202019%20MP.pdf>
- Shaleh, M., & Firman, S. P. 2018. *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Sugiono, J. P. S. 2019. *Pengaruh persepsi atas e-commerce dan sistem informasi akuntansi terhadap pengambilan keputusan untuk berwirausaha pada mahasiswa*. Doctoral dissertation, UNIKA SOEGLJAPRANATA SEMARANG.
<https://repository.unika.ac.id/20221/>
- Syah, B., Kholid, I., & Arioen, R. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya Bandar Lampung). *In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis* 2(1), 134-139
<https://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/view/2244/1631>

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
<https://multidisipliner.org/index.php/ijim/article/view/15/12>
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142-150.
<https://jurnal.feb-umi.id/index.php/PARADOKS/article/view/637/462>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. 2022. Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
<https://greenpub.org/JIM/article/view/1/1>
- Wulandari, N. K. A. A. 2023. Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan pemberdayaan sdm terhadap kinerja karyawan pada pt. Masterdata bali denpasar. *Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar*
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/8338/6259>