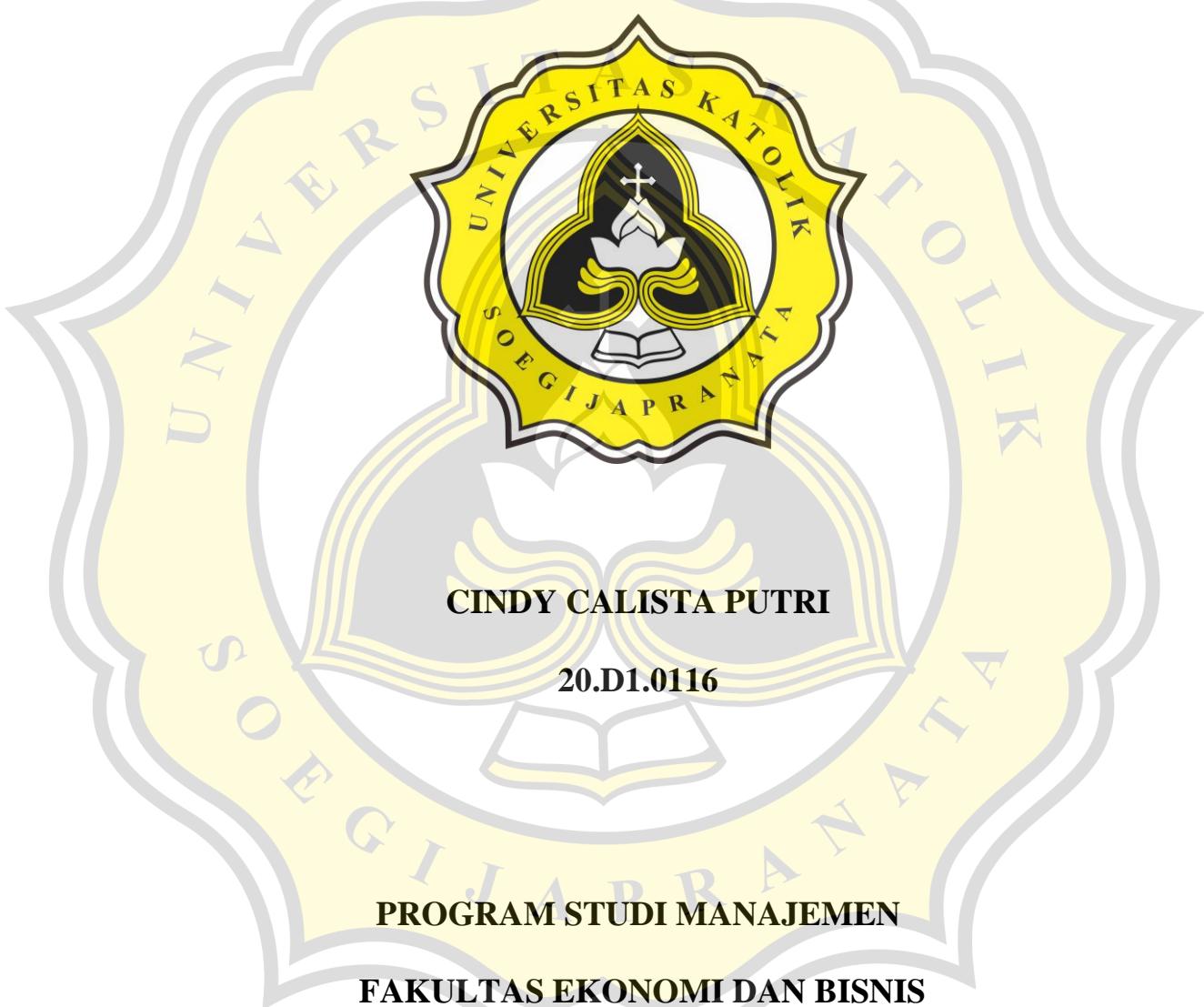


LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS DESKRIPTIF GREEN HUMAN CAPITAL : STUDI
KASUS PADA PERUSAHAAN X**



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS DESKRIPTIF GREEN HUMAN CAPITAL : STUDI
KASUS PADA PERUSAHAAN X**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



CINDY CALISTA PUTRI

20.D1.0116

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Green Human Capital adalah pengetahuan karyawan, keterampilan, kapabilitas, pengalaman, sikap, kebijaksanaan, kreativitas serta komitmen yang dimiliki oleh karyawan. Dan melekat pada karyawan bukan dalam organisasi sehingga apabila karyawan menghilang maka hal itu juga akan hilang dari organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, bagaimana tingkat *Green Human Capital* pada perusahaan X. Teknik pengumpulan data ini menggunakan metode kuesioner dan metode wawancara. Metode penelitian yang digunakan yaitu analisis deskriptif, dengan jumlah sampel 15 pimpinan yang memangku jabatan pada perusahaan X sebagai responden yang bekerja serta memahami jalannya *green human capital* di dalam perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa perusahaan X memiliki tingkat *Green Human Capital* pada kategori sangat tinggi.

Kata Kunci: *Green Human Capital*, Pimpinan pemangku jabatan