

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN GAYAMAKMUR MOBIL MEDAN*.
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). *Herzberg's two-factor theory*. Life Science Journal, 14(5), 12-16.
- Arikunto. (2006). *Populasi dan Sampel Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astovi, W., Sulianti, D., & Farida, L. (2016). *The Influence Of Leadership Style To Work Compensation And Performance general Hospital Employee Genteng Banyuwangi*.
- Bass, M. B. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Free Press.
- Baron & Kenny. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*. 51(6). 1173-1182
- Bunawan, I., Joyce, D., & Turangan, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT X DI JAKARTA. In *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan ... Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan: Vol. III* (Issue 1). www.kompas.com,
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York, NY: Harper & Row.
- Cahya, K. D. (2018). Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja . *Kompas.Com*.
- Charera, Ayu. A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA PEGAWAI.
- Dwi Cahya, A., Tejo Prabowo, V., & Febri Suryawan Jurnal Daya Saing, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel)*. 7(3).
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. I., Mausner, B. (1959). *The motivation to work*. Edisi 2. New York: John Wiley.
- Hidayat, S. (2018). EFEK MEDIASI KOMPENSASI DALAM HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA SUKU DINAS BINA MARGA KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN. In *Efek Mediasi Kompensasi dalam Hubungan.../ Noviyudin, Syamsul Hidayat* (Vol. 15, Issue 1).
- Ilmawan, M. D., Wulandari, D. S., & Fitriani, F. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(1), 16. <https://doi.org/10.21067/jem.v13i1.1762>

- Indrianto, N., & Supono, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Notoatmodjo, S. (2009). Kompensasi. In *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (p. 142). Rineka Cipta.
- Prawira, I. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. 28–40.
- Purwanto. (2020). *Gaya Kepemimpinan: Pengertian, Jenis, Faktor, Indikator & Teori*.
- Riduwan dan Kuncoro, A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur*.
- Saputra, I. G. A. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 6592–6619.
- Sinaga, L. M. (2021). Budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 61–70. <https://doi.org/10.36407/jrmb.v6i2.439>
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta..
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Kesepuluh. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48-61.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd). ALFABETA, cv.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>