

**Laporan Skripsi**

**Pengaruh Mediasi Kompensasi terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan  
Kepuasan Kerja Karyawan**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Ranto Partomuan Sihombing S.E., M.Si, CSRS**



**Disusun oleh:**

**Kathleen Andarista - 20.G1.0033**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2024**



**Laporan Skripsi**

**Pengaruh Mediasi Kompensasi terhadap Hubungan  
Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Karyawan**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi  
Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana**



**Disusun oleh:**

**Kathleen Andarista - 20.G1.0033**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2024**



## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi sebagai variabel mediasi terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan pada karyawan CV Nafiri Grosir, Vinanta Cell, dan Bos Pulsa. Kepuasan kerja karyawan adalah tanggapan emosional di mana karyawan merasakan perasaan senang dan menyukai pekerjaannya, tanggapan tersebut dapat bersifat positif atau negatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode survei dengan membagikan kuesioner *online* melalui *Google Form*. Sampel dikumpulkan dengan metode sampling jenuh dengan total 95 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu PLS-SEM dan diolah dengan menggunakan software SmartPLS versi 4. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan terhadap kompensasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Selain itu, kompensasi memediasi secara parsial gaya kepemimpinan dan juga kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi*