

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, M., & Hariyaty, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72–79.
- Chassanah, U. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNITED PASIFIC SOLUTIONS JAKARTA SELATAN. In *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 1, Issue 1).
- Ghozali, I. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10).
- Harras, H., SUGIARTI, E., & WAHYUDI. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SDM UNTUK MAHASISWA* (WAHYUDI (ed.); Cetakan Pe). UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan, disiplin kerja*, 24.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In

Bookchapter.

Lestari, Y., Mulia, F., & Norisanti, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Ocbc Nisp Cabang Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 38–45.

Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*.

Nurul Qomariah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA “Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan.”*

Simbolon, S., & Susanto, A. (2023). *EVALUASI KINERJA KARYAWAN* (D. M. Simbolon (ed.)).

Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*.

Tsauri, H. S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)* (Drs. H. Sofyan Tsauri, M.M.).

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember Press* (Vol. 1).

Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., Azijah, N., & Keuangan, A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek)*.

Widyaningrum, M. E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. Erma (ed.); 1st ed.). UBHARA Manajemen Press.

Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*.

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., & Septiana, S. (2021). KINERJA KARYAWAN (TINJAUAN TEORI DAN PRAKTIS). In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).

Rivai, Veithzal, Mulyadi, & Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. RajaGrafindo Persada.

Setiaman, S. (2020). Analisis Korelasi dan Regresi Linier Sederhana Dengan SPSS Versi 24. *Statistik*, 1–63.

