

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Amalia, R., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Chitose Internasional Tbk. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 1029-1037.
https://www.academia.edu/download/102035339/3449-Article_Text-7862-1-10-20220918.pdf
- Amping, D. P., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL DI TORAJA. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi*, 1-17.
<https://ukitoraja.id/index.php/semnas/article/view/105>
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). PENGARUH FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PERWIRATAMA GROUP. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 31-48.
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej/article/view/4227>
- Arista, D. W., & Kurnia, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Jurnal UNIMMA*, 519-528.
<https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/download/3312/1644>
- ARMSTRONG, M. (2014). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*.
- Husen, M. R., Daud, A., & Firman, A. (2024). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Building Management PT. Telkom Property Region VII Makassar. *Ezenza Journal*, 3, 109-122.
<https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/view/1227>

- Kosim , A., Wicaksono, B., Alimi , S., & Gunawan, A. (2023, Januari). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7, 281-290.
<https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/remik/article/view/12079>
- Kusumawati, R. A. (2017, Juni). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PROGRAM DIPLOMA III DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA. *JURNAL MAKSIPRENEUR*, VI, 1-17.
<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/298/261>
- Meliuspendi, K., Sadiartha, A. N., & Trarintya, M. P. (2023, April). Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 3 , 742-751.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A., . (2018). *Essential of Organizational Behavior*, 14th Edition. London: Pearson Education Limited.
- Sallyuana , C., Hidayat, M. R., Damrus, & Muzakir. (2024). Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Tapaktuan). *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, X, 159-172.
<https://journal.iaisambas.ac.id/index.php/ALWATZIKHOEBILLAH/article/view/2487>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afalbeta.
- Wardani, L. K., & Wulansari, P. (2021). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, VI, 833-842.
<https://jim.usk.ac.id/ekm/article/view/17901>
- Wijayanti, I. D., & Sijabat, R. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mitra Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Ekonomi Kreatif*, II, 57-64.
<https://journal2.upgris.ac.id/index.php/jibeka/article/view/38>

Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang , G. G. (2019). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. INDOSPICE DI MANADO. 4787-4797.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25429>

