

## LAPORAN SKRIPSI

### PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2024**

**LAPORAN SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA MOEDAL**  
**KOTA SEMARANG**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi  
Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen



ANNISYA MAYANTI WIDYASTUTI

20.D1.0125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Kinerja atau prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kepuasan kerja adalah hasil persepsi karyawan mengenai sejauh mana pekerjaan mereka memenuhi hal-hal yang dianggap penting. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana dengan jumlah sampel 64 orang dengan teknik *proposisional random sampling*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

