

Skripsi
RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENGAJUAN KARYAWAN TETAP DENGAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING



Disusun Oleh :

Nama : Bellarmino Bintang Pradipta

NIM : 20.N1.0015

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2025

Skripsi
RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENGAJUAN KARYAWAN TETAP DENGAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Komputer program
studi Sistem Informasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Bellarmino Bintang Pradipta

NIM : 20.N1.0015

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2025

ABSTRAK

Karyawan merupakan komponen yang penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Kinerja karyawan akan berpengaruh pada berkembangnya perusahaan. Maka dari itu, perusahaan perlu menyeleksi karyawan yang masuk agar perusahaan atau organisasi mampu berkembang dengan baik. Hal ini juga berlaku pada PT FIGROUP Kota Cirebon yang menyeleksi karyawan kontrak sebelum diajukan menjadi karyawan tetap. Namun, penilaian yang dilakukan masih kurang efektif dalam hal penilaian karyawan kontrak yang layak diusulkan menjadi karyawan tetap. Maka dari itu, dirancanglah sistem pendukung keputusan yang akan membantu dalam proses pengajuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap. Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode *Simple Additive Weighting* merupakan salah satu metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan berdasarkan multi kriteria. Kriteria yang sudah ditentukan akan diberikan bobot berdasarkan skala kepentingannya dan masing-masing kriteria tersebut akan mempunyai sub-kriteria yang memiliki nilai. Nilai dari sub-kriteria dan bobot kriteria tersebut akan ikut diperhitungkan didalam pengolahan nilai.

Dalam pengembangan sistem pendukung keputusan ini digunakan metode Waterfall. Metode ini merupakan metode dalam pengembangan perangkat lunak yang bersifat tahapan secara berurutan. Dari hasil pengujian sistem dan juga wawancara dengan pihak terkait, sistem pendukung keputusan ini mampu memudahkan dalam pengajuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.

Kata Kunci – Karyawan, Kriteria, Simple Additive Weighting, Sistem Pendukung Keputusan, Waterfall,.

ABSTRACT

Employees are an important component in a company or organization. Employee performance will affect the growth of the company. Therefore, the company needs to select incoming employees so that the company or organization can develop well. This also applies to PT FIFGROUP in Cirebon City, which selects contract employees before proposing them to become permanent employees. However, the evaluation conducted is still less effective in terms of assessing contract employees who are eligible to be proposed as permanent employees. Therefore, a decision support system was designed to assist in the process of proposing contract employees to become permanent employees. The method used in this decision support system is the Simple Additive Weighting (SAW) method. The Simple Additive Weighting method is one of the methods used in multi-criteria decision-making. The predetermined criteria will be assigned weights based on their importance scale, and each of these criteria will have sub-criteria that have values. The values of the sub-criteria and the weights of the criteria will be taken into account in the value processing.

In the development of this decision support system, the Waterfall method is used. This method is a sequential phase method in software development. From the results of system testing and interviews with relevant parties, this decision support system is able to facilitate the process of converting contract employees to permanent employees.

Keywords –Criteria, Decision Support System, Employees, Simple Additive Weighting, Waterfall.