

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, J. (2020). Service quality in higher education institutions: qualitative evidence from the students' perspectives using Maslow hierarchy of needs. *International Journal of Quality and Service Sciences*, 12(3), 371–384. <https://doi.org/10.1108/IJQSS-02-2020-0016>
- Akter, S. K. (2024). Impact of Direct and Indirect Compensation on Employee Job Satisfaction : An Empirical Study on Commercial Banks of Bangladesh. *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 6(5), 54–60.
- Alex Acquah, Takyi Kwabena Nsiah, Elizabeth Naa Akushia Antie, & Benjamin Otoo. (2021). Literature Review on Theories Motivation. *EPRA International Journal of Economic and Business Review*, October 2022, 25–29. <https://doi.org/10.36713/epra6848>
- Ardy.P, A. N. (2010). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Tindakan Supervisi, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Role stress sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada KAP Semarang)*.
- Ariesa, Y., Kamal, J., Fransisca, Gunawan, & Emmanuel, A. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 5(2).
- Baktiar, R. O. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin. (2020). KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA PADA SHOWROOM MUHARI MOTOR 651 KARANGANYAR. *Edunomika*, 04(01), 338–346.
- Ferdiansyah, R. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Hasil Pemeriksaan Audit Pemerintah (Studi Empiris pada BPKP Perwakilan Provinsi DKI Jakarta)*. 16(2), 109–121. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.20961/jab.v16i2.200>
- Graham, S. (2020). An attributional theory of motivation. *Contemporary Educational Psychology*, 61(xxxx), 101861. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101861>

- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Kartini, F. A., Nurmala, R., & Saori, S. (2024). The influence of social support supervision and organizational culture on the performance of functional employees of pt. agronesia saripetojo sukabumi. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5).
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.
<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966>
- Lubis, M., Hrp, A. K. Z., Legino, S., Rahmat, Hutomo, R., Marlina, Fitri, S., Diwyarthi, N. D. M. S., & Syarifuddin, S. (2022). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER*.
- Lutfi, A., Norawati, S., Zulher, & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision , Work Motivation , and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, 05(01), 92–104.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai*. 3(September), 296–307.
- Maretaniandini, S. T., Wicaksana, R., Tsabita, Z. A., & Firmansyah, A. (2023). *POTENSI KEPATUHAN PAJAK UMKM SETELAH KENAIKAN TARIF PAJAK PERTAMBAHAN NILAI : SEBUAH*. 3(1), 42–55.
- Mauliza, P. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 71–81.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i2.340>
- Mustopa, Y., Astuti H, M., & Sukmasari, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47–54. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>
- Novia, & Widayati, R. (2019). *UPAYA MENINGKATKAN MINAT NASABAH MENABUNG PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT JORONG*

KAMPUNG TANGAH PARIAMAN. 7, 1–7.

- Novialumi, A., & Yosef, M. (2022). EFFECT OF SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . INDO SUHARJAYA / NARMA TOSERBA. *Journal of Economics, Management, Entrepreneur, and Business*, 2(1), 1–7.
- Pandari, S. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO*.
- Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan*. 01(01), 24–33.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL INSPIRASI BISNIS & MANAJEMEN*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.2310/8000.2013.131108>
- Rajagukguk, S. M., & Intan, F. S. (2017). Pengaruh Kompensasi , Motivasi Karyawan , dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 9(November), 131–136. <https://doi.org/https://doi.org/10.28932/jam.v9i2.480>
- Rompas, G. A. C., Tewal, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal ...*, 6(4). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20919>
- Rosyanna, O., Mansur, F., & Zulma, G. W. M. (2023). Pengaruh Fungsi Pengawasan Internal dan Eksternal Perusahaan, dan Financial distress terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(3), 3424. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i3.4277>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2). <https://ejournal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1613>
- Saputra, H. D., Zaki, H., & Bakaruddin. (2023). PENGARUH SUPERVISI DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KUNANGO JANTAN GROUP, KAMPAR. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 3, 1144–1155.
- Setiani, M., Hetika, & Rahmadiane, G. D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera*.

Sri, Y., Oemar, F., & Seswandi, A. (2023). *The Influence of Transformational Leadership Style and Compensation on Performance Mediated by Work Motivation in BPJS Employees*. 2(4), 260–273.

Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.

Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(November), 3476–3482.
<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>

Utama, F. R., & Rohman, F. (2024). Pendekatan Teori Atribusi Pada Analisis Determinan Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 12(January), 43–55.
<https://doi.org/10.30659/jai.12.1.43-55>

Zulkarnaen, W., & Mubaroq, R. A. (2017). PENGARUHKOMPENSASI TERHADAPMOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA SHADIQ SHARIA EX. BPRS CIPAGANTIBANDUNG. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(3), 72–90.